正本

檔　號：
保存年限：

僑生處
僑務委員會 115 1.02 收件章

勞動部　函

地址：242030新北市新莊區中平路439號南棟4樓
承辦人：黃合禧
電話：02-89956182
電子信箱：zxc4147@wda.gov.tw

100218
臺北市中正區徐州路5號15~17樓

受文者：僑務委員會

發文日期：中華民國114年12月30日
發文字號：勞動發攬專字第1140521128D號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：如主旨 請至附件下載區(https://mdocex.wda.gov.tw/)以文號：1146000031D及認證碼：F6B17405DC下載附件檔案

主旨：「外國技術人力工作資格及許可管理辦法」，業經本部於中華民國114年12月30日以勞動發攬專字第1140521128A號令訂定發布，茲檢送「外國技術人力工作資格及許可管理辦法」條文1份，請查照並轉知所屬知照。

正本：國家發展委員會、內政部、交通部、衛生福利部、教育部、僑務委員會、外交部、各直轄市及縣市政府、中華民國觀光旅館商業同業公會、中華民國旅館商業同業公會全國聯合會、中華民國民宿協會全國聯合會、台灣醫院協會、社團法人台灣失能者家庭暨看護雇主國際協會、社團法人台灣老人福利機構協會、社團法人中華民國身心障礙聯盟、中華民國老人福利推動聯盟、桃園市家庭看護工職業工會、中華民國脊髓損傷者聯合會、社團法人台灣長期照顧發展協會全國聯合會、中華民國家庭照顧者關懷總會、台北市就業服務商業同業公會、新北市就業服務商業同業公會、桃園市就業服務商業同業公會、台中市就業服務商業同業公會、臺南市就業服務商業同業公會、高雄市就業服務商業同業公會、中華民國人力仲介協會、中華民國就業服務專業人員協會、財團法人天主教耶穌會台北新事社會服務中心、社團法人台灣國際勞工協會、社團法人桃園市群眾服務協會、財團法人台灣省天主教會新竹教區(天主教希望職工中心)、財團法人台灣省天主教會新竹教區(移民及外勞服務中心)、社團法人中華民國士林靈糧堂社會福利協會、經濟部、國家科學及技術委員會、經濟部產業園區管理局、中華民國全國工業總會、中華民國全國商業總會、社團法人中華民國工商協進會、社團法人中華民國工業協進會、社團法人中華民國全國中小企業總會、中華民國工業區廠商聯合總會、臺中市工業區廠商協進會、臺灣商港事業發展協會、中華民國就業服務商業同業公會全國聯合會

副本：勞動部勞動法務司、勞動部電話服務中心、勞動部勞動力發展署法務室、勞動部勞動力發展署跨國勞動力事務中心(均含附件)

部長洪申翰

裝　訂　線

僑務委員會
1150000004

檔　　號：

保存年限：

勞動部　令

發文日期：中華民國114年12月30日
發文字號：勞動發攬專字第1140521128A號

訂定「外國技術人力工作資格及許可管理辦法」。

附「外國技術人力工作資格及許可管理辦法」

部長洪申翰

裝

訂

線

外國技術人力工作資格及許可管理辦法總說明

勞動部依就業服務法(以下簡稱本法)第四十六條第一項第十一款規定專案核定之工作，包括雙語翻譯工作、廚師及其相關工作、中階技術工作及旅宿服務工作等，其工作類別及內容、雇主申請資格與程序、外國人學經歷與技術資格條件、核配比率、聘僱期間雇主管理責任等事項，原分別規範於外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十款工作資格及審查標準(以下簡稱審查標準)及雇主聘僱外國人許可及管理辦法(以下簡稱雇聘辦法)。惟外國人受聘僱從事前揭專案核定之工作，其工作資格、工作年限、生活照顧管理及銜接移民制度等面向，均與其他工作類別不同，而有另立規範之必要。

復衡酌上揭專案核定工作之內容，均有一定之技術，係當前國際積極競逐及重點產業所需，為因應國內產業發展及勞動就業市場之變遷，需快速及彈性回應產業需求，勞動部除持續推動留用外國技術人力政策外，另針對特定行業工作建立「海外引進」機制，透過跨部會產業人力需求評估，於本國勞工就業權益優先保障原則下，引導企業先行提升全時工作本國勞工薪資待遇，並適度開放引進具一定技能及語言條件之外國技術人力，以同時協助改善國內產業技術人力不足及本國勞工薪資偏低之問題。爰依據本法第四十六條第二項及第四十八條第二項規定之授權，就雇主聘僱外國技術人力從事本法第四十六條第一項第十一款規定專案核定之工作，整合其工作資格、申請許可及聘僱管理等規定，訂定「外國技術人力工作資格及許可管理辦法」，共計七十二條，其要點如下：

一、法源依據。(第一條)

二、外國技術人力名詞定義。(第二條)

三、雇主申請聘僱許可及會商中央目的事業主管機關規定。(第三條)

四、維護外國技術人力個人資料安全之相關規定。(第四條)

五、外國技術人力依本辦法得從事之工作類別及內容。(第五條)

六、外國技術人力學、經歷資格。(第六條及第七條)

七、外國技術人力應符合中央主管機關所定之專業證照、訓練課程、實作認定、語言能力、薪資基本數額等資格條件。(第八條)

八、雇主聘僱外國技術人力總人數上限及相關規定。（第九條）

九、特定業別核配比率及僱用員工人數應符合中央主管機關之規定。（第十條）

十、雙語翻譯與廚師及其相關工作之雇主及外國技術人力資格條件。（第十一條至第十四條）

十一、產業類工作之雇主及外國技術人力資格條件。（第十五條至第二十九條）

十二、社福類工作之雇主及外國技術人力資格條件。（第三十條至第三十八條）

十三、旅宿服務工作與商港碼頭貨物裝卸集散作業及其他工作之雇主及外國技術人力資格條件。（第三十九條至第四十一條）

十四、雇主申請聘僱外國技術人力資格認定及聘僱程序。（第四十二條至第五十八條）

十五、雇主申請聘僱外國技術人力應備文件。（第五十九條）

十六、外國技術人力之入國簽證規定。（第六十條）

十七、雇主得申請展延聘僱或期滿轉換規定。（第六十一條）

十八、外國技術人力入國後雇主責任、安置、勞動契約、工資、解約驗證及通報規定。（第六十二條至第六十七條）

十九、雇主為所聘僱本國勞工調高薪資，得自我國境外聘僱外國技術人力之查核規定。（第六十八條）

二十、雇主得補行申請規定。（第六十九條）

二十一、本辦法施行前，外國技術人力原核准之聘僱許可繼續有效，以保障其權益。（第七十條）

二十二、雇主申請書表格式規定。（第七十一條）

二十三、本辦法施行日期。（第七十二條）

外國技術人力工作資格及許可管理辦法

條文	說明
第一章 總則	章名
第一條　本辦法依就業服務法（以下簡稱本法）第四十六條第二項及第四十八條第二項規定訂定之。	一、依本法第四十六條第二項規定，受聘僱在我國境內從事工作之外國人，其工作資格及審查標準，除其他法律另有規定外，由中央主管機關會商中央目的事業主管機關定之。第四十八條第二項規定，雇主申請聘僱外國人工作許可，其申請許可、廢止許可及其他有關聘僱管理之辦法，由中央主管機關會商中央目的事業主管機關定之。 二、現行中央主管機關依本法第四十六條第一項第十一款規定專案核定之工作，包括雙語翻譯工作、廚師及其相關工作、中階技術工作及旅宿服務工作等。衡酌前開工作內容均具備一定之技術性，相關技術人才為當前國際積極競逐及重點產業所需，因應國內產業發展及勞動就業市場之快速變遷，需快速及彈性回應產業需求，復考量外國人受聘僱從事本法第四十六條第一項第十一款規定專案核定之工作，其工作資格、工作年限、生活照顧管理及銜接移民制度等層面，均與其他工作類別具顯著差異，有獨立規範其工作資格、審查標準及許可管理事項，並與外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十款工作資格及審查標準(以下簡稱審查標準)及雇主聘僱外國人許可及管理辦法(以下簡稱雇聘辦法)明確區分之必要，爰依據本法第四十六條第二項及第四十八條第二項規定，訂定本辦法。
第二條　本辦法所稱外國技術人力，指受聘僱從事本法第四十六條第一項第十一款規定工作之外國人。	考量一百十四年七月三十日修正雇聘辦法及一百十四年十一月三日修正審查標準關於中階技術人力制度，因產業實際需求差異及工作範疇逐漸擴大，為使制度更具彈性並符合產業運作需求，行政院已核定推動「跨國勞動力精進方

	案」，調整並放寬現行部分規範，爰將原「中階技術人力」名稱修正為「外國技術人力」。
第三條　外國技術人力受聘僱在我國境內從事工作，除本法或本辦法另有規定外，雇主應向中央主管機關申請許可。 中央主管機關為前項許可前，得會商中央目的事業主管機關研提審查意見。	一、參照雇聘辦法第六條規定。 二、定明雇主聘僱外國技術人力，除本法或本辦法另有規定外(例如依本法第五十一條第一項規定經取得永久居留者)，應向中央主管機關申請聘僱許可，且中央主管機關於許可前得會商中央目的事業主管機關意見。
第四條　中央主管機關為辦理外國技術人力聘僱及管理業務所需之必要資料，得洽請相關機關（構)、團體、法人或個人提供之。 中央目的事業主管機關於執行外國技術人力聘僱及管理相關之法定職務必要範圍內，得洽請中央主管機關提供經許可工作之外國技術人力名冊等相關資料。 中央主管機關及中央目的事業主管機關依前二項規定取得之資料，其保有、處理及利用等事項，應依個人資料保護法之規定為之。	一、參照雇聘辦法第八條之一規定。 二、定明中央主管機關及中央目的事業主管機關於執行聘僱及管理外國技術人力相關法定職務時，得依法相關機關洽請提供必要資料，以利廢止聘僱許可、限令出國及執行相關管理措施，並確保資料之取得、保有、處理及利用均符合個人資料保護法規。
第二章 雇主聘僱外國技術人力資格條件	章名
第一節 通則	節名
第五條　外國技術人力受聘僱從事本法第四十六條第一項第十一款規定專案核定之工作，其工作內容如下: 一、雙語翻譯工作:在跨國人力仲介業務之私立就業服務機構，從事輔導管理之翻譯工作。 二、廚師及其相關工作：在跨國人力仲介業務之私立就業服務機構，從事食物烹調等相關工作。 三、製造技術工作：在第十五條所定特定製程工廠，從事製造業產品製造之技藝、機械設備操作及組裝工作。 四、營造技術工作：在第十六條、第十七條或第二十二條所定工程從事技藝、機械設備操作及組裝工作。	一、現行中央主管機關依本法第四十六條第一項第十一款規定專案核定之工作，包括雙語翻譯工作、廚師及其相關工作、中階技術工作及旅宿服務工作等。前開外國技術人力所從事工作範疇，因應國內產業發展及勞動就業市場之快速變遷，需快速及彈性回應產業需求，並考量外國技術人力於工作資格、工作年限、生活照顧管理及銜接移民制度等層面，均與其他工作類別具顯著差異，有本辦法統一規範其工作資格、審查標準及許可管理事項之必要，爰本條定明各款工作之工作內容。又外國技術人力受聘僱從事各款工作，應具備相應之學經歷、語文及技術能力資格，均於本辦法或授權中央主管機關依據產業實際需

五、海洋漁撈技術工作：在第二十三條所定漁船或箱網養殖漁業區，從事海洋漁撈工作。 六、屠宰技術工作：在第二十五條所定場所，從事禽畜卸載、繫留、致昏、屠宰、解體及分裝工作。 七、外展農務技術工作:在第二十六條所定外展農務服務契約履行地，從事農、林、牧或養殖漁業技術工作。 八、農、林、牧或養殖漁業技術工作：在第二十九條第一項所定場所，從事農、林、牧或養殖漁業工作。 九、機構看護技術工作：在第三十條所定機構或醫院，從事被收容之身心障礙者或病患之生活支持、協助及照顧相關工作。 十、家庭看護技術工作：在第三十一條所定家庭，從事被看護者之個人健康照顧工作。 十一、多元陪伴照顧服務技術工作：由中央主管機關評選核定之多元陪伴照顧服務試辦服務單位指派至多元陪伴照顧服務契約履行地，從事身心障礙者或病患之日常生活照顧、陪伴或與其有關之工作。 十二、旅宿服務工作：在合法之觀光旅館、旅館及民宿內，從事房務、清潔、訂房及旅宿業所屬工作場所旅客接待等工作。 十三、商港碼頭貨物裝卸集散工作：在商港碼頭或貨櫃集散站內，從事貨物(櫃)輸送設備控制、載具設施拆裝、地勤作業指揮調度、人機動線控管、起重機操作及機械修護等工作。 十四、其他經中央主管機關會商中央目的事業主管機關專案核定之工作。	求予以明定。 二、開放外國技術人力從事本法第四十六條第一項第十款指定之多元陪伴照顧服務工作，主要基於我國家庭在臨時、短期及急性照顧情境下對具溝通能力與照顧技術之人力需求日益提升，而現行試辦計畫執行逾半年，部分服務單位反映具經驗及專業技術之外國籍合適人力招募不易，且專家顧問亦指出外國工作者語言與專業能力及服務品質高度相關，爰需引入更高素質之外國技術人力以提升服務品質，基於兼顧被照顧者照顧品質及外國工作者權益，並強化計畫人力來源及整體服務成效，遂有開放外國技術人力投入多元陪伴照顧服務之必要，將核定多元陪伴照顧服務技術工作為本法第四十六條第一項第十一款工作。 三、考量「船舶貨物裝卸承攬業」與「貨櫃集散站經營業」(合稱為商港碼頭貨物裝卸集散工作)勞動力不足，導致裝卸作業延宕、船期延誤與營運成本上升，影響我國港埠競爭力與外貿運輸效能，依行政院一百十四年十一月六日核定跨國勞動力精進方案，經中央主管機關評估後，開放此工作類別。 四、另考量產業發展快速變化，為因應國家未來產業缺工需求，爰定明第十四款授權中央主管機關得會商中央目的事業主管機關，專案核定其他符合產業發展需要之工作項目。
第六條　外國技術人力受聘僱從事前條第一款及第二款之工作，應具備下列各款學經歷資格：	一、外國技術人力受聘僱從事本辦法之工作，應具備相應之學經歷、語文及技術能力資格，爰第一項規定外

一、外國技術人力受聘僱從事前條第一款之雙語翻譯工作，應具備國內外高級中等以上學校畢業資格。 二、外國技術人力受聘僱從事前條第二款之廚師及其相關工作，應具備國內外高級中等以上學校畢業資格及一年以上工作經驗。 外國技術人力受聘僱從事前條第三款至第十一款之工作，應具備下列各款學經歷資格之一： 一、受聘僱從事本法第四十六條第一項第八款至第十款工作，且符合下列情形之一者： （一）現受聘僱從事工作，且連續工作期間達六年以上，或受聘僱於同一雇主，累計工作期間達六年以上者。 （二）曾受聘僱從事工作期間累計達六年以上出國後，再次入國工作，其工作期間累計達十一年六個月以上者。 （三）曾受聘僱從事工作，累計工作期間達十一年六個月以上，並已出國者。 二、取得我國大專校院副學士以上學位之外國留學生、僑生或其他華裔學生（以下簡稱畢業僑外生）。	國技術人力從事雙語翻譯工作及廚師及其相關工作之學經歷資格。 二、第二項規定，將原外國人在臺工作年限達一定時間得轉為中階技術人力或畢業僑外生從事中階技術工作之規定移列，規範其得從事第五條第三款至第十一款之外國技術人力工作。
第七條　外國技術人力於我國境外引進受聘僱從事第五條第十二款及第十三款之工作，應具備下列各款學經歷資格之一： 一、畢業僑外生。 二、取得國外大專校院副學士以上學位。 三、國外高級中等以上學校畢業，並經中央目的事業主管機關認定有二年以上相關工作經驗。 外國技術人力於我國境內受聘僱從事第五條第十二款及第十三款之工作，應具備下列各款資格之一： 一、畢業僑外生。 二、已從事第五條第十二款及第十三	一、為配合擴大延攬外國技術人力政策，除第七條所定畢業僑外生外，考量外國大專校院副學士以上畢業者，或外國高級中等學校畢業且具二年以上相關工作經驗者，已具一定程度之學歷或實務經驗，爰於第一項明定，其取得國外大專校院副學士以上學位，或經中央目的事業主管機關認定具二年以上相關工作經驗者，得自境外引進受聘僱從事第五條第十二款及第十三款所定之旅宿服務業及商港碼頭貨物裝卸集散工作。另考量畢業僑外生現行已得於境內受聘僱從事旅宿服務工作，並配合本次政策新增開放商港

款之工作，且聘僱許可期間屆滿或經中央主管機關核准轉換雇主或工作。	碼頭工作，爰於第二項第一款明定外國技術人力於境內受聘僱從事前揭工作之學經歷資格。 二、又鑑於外國技術人力依第一項規定自境外引進受聘僱從事工作後，於聘僱期間屆滿後得續聘，或可能因故轉換雇主或工作內容，均屬境內受聘僱之情形，為兼顧我國產業用人需求及國際人力延攬之彈性，爰於第二項第二款明定其於境內再受聘僱從事相關工作之規範，以資明確。
第八條　外國技術人力受聘僱從事第五條第三款至第十三款之工作，應符合中央主管機關所定之下列條件： 一、專業證照、訓練課程或實作認定資格條件。但第五條第三款至第八款及第十款工作之薪資達一定數額者，不在此限。 二、薪資基本數額。 前項外國技術人力從事下列工作者，並應符合中央主管機關所定之語文能力條件： 一、第五條第九款至第十一款之工作。但第十款家庭看護技術工作之外國技術人力薪資達一定數額者，不在此限。 二、自我國境外引進聘僱從事第五條第十二款及第十三款之工作。	一、為確保外國技術人力具備必要專業能力，定明其受聘僱從事第五條第三款至第十三款工作時，須符合中央主管機關所定之技術資格，並由中央主管機關參考國內相關行業及職業之受僱薪資水準，訂定外國技術人力受聘僱從事各款工作之薪資條件，並建立定期滾動調整機制，以確保人力素質並避免影響本國勞工薪資水準。 二、另基於照護品質及作業安全需要，對看護工作以及自境外引進從事旅宿服務、商港碼頭等工作者，應符合中央主管機關所定之語文能力要求，使其能與被照顧者、旅客或作業團隊保持必要之溝通能力。
第九條　雇主申請聘僱外國技術人力從事第五條第三款、第四款、第六款、第十二款及第十三款工作，其所聘僱本法第四十六條第一項第一款及第八款至第十一款規定工作總人數，不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之五十。 前項僱用員工平均人數，依雇主所屬同一勞工保險證號之參加勞工保險或勞工職業災害保險人數計算。但雇主申請聘僱第五條第三款至第十四款外國技術人力，最少得聘僱一人；第五條第十款家庭看護技術工作以聘僱一人為限。	一、參照審查標準第九條規定。 二、規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主申請聘僱外國技術人力從事部分行業，其聘僱外國人總人數不得超過僱用員工平均人數之百分之五十，其聘僱員工平均人數之計算以雇主所屬同一勞工保險證號之參加勞工保險人數為主，實務上並輔以參加勞工職業災害保險之人數進行認定，復兼顧各行業人力需求，最少得聘僱一人，爰訂定第一項及第二項。 三、另營造業因工程性質特殊，係採工程經費法人力需求模式核算，應定

雇主申請聘僱外國技術人力從事第十六條或第十七條規定營造技術工作，其所聘僱本法第四十六條第一項第一款及第八款至第十一款規定工作總人數，不得超過以工程經費法人力需求模式計算所得人數百分之五十。但經行政院核定增加外國技術人力核配比率者，不在此限。 第一項及前項雇主聘僱本法第四十六條第一項第一款規定工作之人數，經中央主管機關會商中央目的事業主管機關專案同意者，不計入所聘僱外國技術人力總人數。	明其比例上限，並規定經中央主管機關會商目的事業主管機關專案同意者，可將特定專門性或技術性工作人數排除計入，以反映實際人力配置及產業特性，爰訂定第三項及第四項。
第十條　外國技術人力受聘僱從事第五條第三款至第十三款之工作，其雇主申請聘僱人數之核配比率、僱用員工人數及所聘僱外國技術人力總人數，由中央主管機關依其工作性質及產業特性等因素公告之。	為保障本國勞工權益及就業機會，定明雇主於申請聘僱第五條第三款至第十三款所定之工作時，其核配比率、雇主僱用員工人數及所聘僱外國技術人力總人數之計算方式，應由中央主管機關依其工作性質及產業特性另定之。
第二節　雙語翻譯與廚師及其相關工作	節名
第十一條　外國技術人力受聘僱從事第五條第一款之雙語翻譯工作，其雇主應為從事跨國人力仲介業務之私立就業服務機構。	規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明外國技術人力從事雙語翻譯工作之學歷條件及其雇主應為跨國人力仲介業務之私立就業服務機構。
第十二條　外國技術人力受前條雇主聘僱從事第五條第一款之雙語翻譯工作總人數如下： 一、以前條之機構從業人員人數之五分之一為限。 二、以前條之機構受委託管理外國人人數計算，同一國籍每五十人聘僱一人。 前項第一款機構從業人員人數之計算，應以申請聘僱許可當日參加勞工保險或勞工職業災害保險人數為準。 外國技術人力受前條雇主聘僱從事雙語翻譯工作總人數之認定，應包括下列人數： 一、申請聘僱人數。 二、已聘僱人數。 三、申請日前二年內，因可歸責於雇主之原因，經廢止從事本法第四	規範雇主聘僱外國技術人力從事雙語翻譯工作總人數之核計方式。

十六條第一項第八款至第十一款工作外國人之聘僱許可人數。	
第十三條　外國技術人力受聘僱從事第五條第二款之廚師及其相關工作，其雇主應為從事跨國人力仲介業務之私立就業服務機構，且受委託管理從事本法第四十六條第一項第八款至第十一款規定工作之同一國籍外國人達一百人者。	一、規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明外國技術人力從事廚師及其相關工作之學歷條件及其雇主應為跨國人力仲介業務之私立就業服務機構。 二、另考量廚師係從事同國籍外國人飲食服務及用人需求，爰規定受委託管理之同一國籍外國人達一百人以上，方得聘僱。
第十四條　外國技術人力受前條雇主聘僱從事第五條第二款之廚師及其相關工作總人數如下： 一、受委託管理外國人一百人以上未滿二百人者，得聘僱廚師二人及其相關工作人員一人。 二、受委託管理外國人二百人以上未滿三百人，得聘僱廚師三人及其相關工作人員二人。 三、受委託管理外國人達三百人以上，每增加管理外國人一百人者，得聘僱廚師及其相關工作人員各一人。 前項受委託管理之外國人不同國籍者，應分別計算。 外國技術人力受前條雇主聘僱從事廚師及其相關工作總人數之認定，應包括下列人數： 一、申請聘僱人數。 二、已聘僱人數。 三、申請日前二年內，因可歸責於雇主之原因，經廢止從事本法第四十六條第一項第八款至第十一款工作外國人之聘僱許可人數。	規範雇主聘僱外國技術人力從事廚師及其相關工作之總人數，且不同國籍應分別計算。
第三節 產業技術工作	外國技術人力受聘僱從事之產業工作，包括製造技術工作、營造技術工作、海洋漁撈技術工作、屠宰技術工作、外展農務技術工作及農、林、牧或養殖漁業技術工作，爰定明節名。
第十五條　外國技術人力受聘僱從事第五條第三款之製造技術工作，其雇主之工廠屬異常溫度作業、粉塵作業、	一、參照審查標準第二十四條規定。 二、規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可等事項，定明外國

有毒氣體作業、有機溶劑作業、化學處理、非自動化作業及其他特定製程，且最主要產品之行業，經中央目的事業主管機關或自由貿易港區管理機關認定符合中央主管機關所定規定，得申請聘僱許可。 符合前項特定製程，而非中央主管機關所定之行業者，得由中央主管機關會商中央目的事業主管機關專案核定之。 中央主管機關、中央目的事業主管機關或自由貿易港區管理機關，得就前二項規定條件實地查核。	技術人力從事製造技術工作，其雇主之資格條件，爰訂定第一項。 三、為彈性實務運作，定明未列入特定行業但具同等製程特性者，得經中央主管機關會商目的事業主管機關專案核定，且由相關主管機關查核，爰訂定第二項。
第十六條　外國技術人力受聘僱從事第五條第四款之營造技術工作，其雇主應為承建公共工程，並與發包興建之政府機關（構）、行政法人或公營事業機構訂有工程契約之得標廠商，且符合下列條件之一，得申請聘僱許可： 一、工程契約總金額達新臺幣一億元以上，且工程期限達一年六個月以上。 二、工程契約總金額達新臺幣五千萬元以上，未達新臺幣一億元，且工程期限達一年六個月以上，經累計同一雇主承建其他公共工程契約總金額達新臺幣一億元以上。但申請聘僱許可時，同一雇主承建其他公共工程已完工、工程契約總金額未達新臺幣五千萬元或工程期限未達一年六個月者，不予累計。 前項各款工程由公營事業機構發包興建者，得由公營事業機構申請聘僱許可。 第一項得標廠商有下列情形之一，其與分包廠商簽訂之分包契約符合第一項規定者，經工程主辦機關同意後，分包廠商得就其分包部分申請聘僱許可： 一、選定之分包廠商，屬政府採購法施行細則第三十六條規定者。	一、參照審查標準第四十二條規定。 二、配合本辦法整合所有外國技術人力規定單一法規之需要，規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可等事項，並基於審查標準規定各工作業別雇主資格之一致性，爰定明外國技術人力受聘僱從事營造技術工作，其雇主之資格條件。

二、為非屬營造業之外國公司，並選定分包廠商者。 第一項公共工程，得由得標廠商或其分包廠商擇一申請聘僱許可，以一家廠商為限；其經中央主管機關核發許可後，不得變更。	
第十七條　外國技術人力受聘僱從事第五條第四款之營造技術工作，其雇主承建民間機構投資興建之重大經建工程（以下簡稱民間重大經建工程），並與民間機構訂有工程契約，且個別營造工程契約總金額達新臺幣二億元以上、契約工程期限達一年六個月以上，得申請聘僱許可，並以下列工程為限： 一、經專案核准民間投資興建之公用事業工程。 二、經核准獎勵民間投資興建之工程或核定民間機構參與重大公共建設，或依促進民間參與公共建設法興建之公共工程。 三、私立之學校、社會福利機構、醫療機構或社會住宅興建工程。 四、製造業重大投資案件廠房興建工程。 雇主承建符合前項各款資格之一之民間重大經建工程，其契約總金額達新臺幣一億元以上，未達新臺幣二億元，且工程期限達一年六個月以上，經累計同一雇主承建其他民間重大經建工程契約總金額達新臺幣二億元以上者，亦得申請聘僱許可。 前項雇主承建其他民間重大經建工程，該工程已完工、工程契約總金額未達新臺幣一億元或工程期限未達一年六個月者，工程契約總金額不予累計。 前三項雇主申請許可，應經目的事業主管機關認定符合前三項條件。 第一項各款工程屬民間機構自行統籌規劃營建或安裝設備者，得由該民間機構申請聘僱許可。	一、參照審查標準第四十三條規定。 二、配合本辦法整合所有外國技術人力規定單一法規之需要，規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可等事項，並基於審查標準規定各工作業別雇主資格之一致性，爰定明雇主承建民間機構投資興建之重大經建工程，符合一定工程金額及期限者，得申請聘僱外國技術人力許可之資格條件。
第十八條　外國技術人力受第十六條之雇主聘僱在同一公共工程從事營造技	一、參照審查標準第四十四條規定。 二、規範雇主聘僱外國技術人力之相關

術工作總人數，依個別營造工程契約所載工程總金額、工期及分級指標，按中央主管機關所定之公式計算。但中央目的事業主管機關認有增加外國技術人力核配比率必要者，應報經行政院核定。 前項所定工程總金額、工期及分級指標，應經公共工程之工程主辦機關（構）及其上級機關認定。	資格、審核許可等事項，爰定明外國技術人力受聘僱於同一公共工程從事營造技術工作人數之計算，由中央主管機關另定之。
第十九條　外國技術人力受第十七條之雇主聘僱在同一民間重大經建工程從事營造技術工作總人數，依個別營造工程契約所載工程總金額及工期，按中央主管機關所定公式計算。但由民間機構自行統籌規劃營建或安裝設備，其個別營造工程契約金額未達新臺幣一億元，契約工程期限未達一年六個月者，不予列計。 前項所定工程總金額及工期，應經目的事業主管機關認定。但其工程未簽訂個別營造工程契約者，應由目的事業主管機關依該計畫工程認定營造工程總金額及工期。	一、參照審查標準第四十五條規定。 二、規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可等事項，爰定明外國技術人力受聘僱於民間重大經建工程從事營造技術工作人數之計算，由中央主管機關另定之。
第二十條　雇主承建之公共工程經工程主辦機關（構）開立延長工期證明，且於延長工期期間，有聘僱外國技術人力之需要者，應於外國技術人力原聘僱許可期限屆滿日前十四日至一百二十日期間內，向中央主管機關申請延長聘僱許可。 民間機構自行或投資興建之民間重大經建工程經目的事業主管機關開立延長工期證明，且於延長工期期間，有聘僱外國技術人力之需要者，應於外國技術人力原聘僱許可期限屆滿日前十四日至一百二十日期間內，向中央主管機關申請延長聘僱許可。 前二項所定延長聘僱許可之外國技術人力人數，由中央主管機關以原工期加計延長工期，依第十八條所定公式重新計算，且不得逾中央主管機關原核發聘僱許可人數。 第一項及第二項所定外國技術人力之延長聘僱許可期限，以延長工期	一、參照審查標準第四十六條規定。 二、規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可等事項，爰定明公共工程及民間重大經建工程施工期程如有延宕情形，雇主得於原聘僱許可期限屆滿前十四日至一百二十日內，得依主管機關核發之延長工期證明申請延長聘僱許可及申請人數之計算。

期間為限，且其聘僱許可期間加計延長聘僱許可期間，不得逾三年。	
第二十一條　雇主承建之公共工程於工程驗收期間仍有聘僱外國技術人力之需要，經工程主辦機關（構）開立工程預定完成驗收日期證明者，應於外國技術人力原聘僱許可期限屆滿日前十四日至一百二十日期間內，向中央主管機關申請延長聘僱許可。 前項所定延長聘僱許可之外國技術人力人數，不得逾該工程曾經聘僱之外國技術人力人數百分之五十。 經依規定通知主管機關有連續曠職三日失去聯繫之外國技術人力，不列入前項曾經聘僱外國技術人力人數。 第一項所定外國技術人力之延長聘僱許可期限，以工程預定完成驗收期間為限，且其聘僱許可期間加計延長聘僱許可期間，不得逾三年。	一、參照審查標準第四十七條規定。 二、規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可等事項，爰定明公共工程進入驗收階段仍需外國技術人力協助後續修繕、測試或技術支援等作業，雇主得於驗收期間得申請延長聘僱許可。
第二十二條　外國技術人力受聘僱從事第五條第四款之營造技術工作，其符合營造業法規定之雇主，經中央目的事業主管機關認定已承攬在建工程，且符合中央主管機關所定規定，得申請聘僱許可。	一、參照審查標準第四十七條之一規定。 二、規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可等事項，爰定明經中央目的事業主管機關認定已承攬在建工程，且符合中央主管機關所定規定，得申請聘僱許可。
第二十三條　外國技術人力受聘僱從事第五條第五款之海洋漁撈技術工作，其雇主應具下列條件之一： 一、總噸位二十以上之漁船漁業人，並領有目的事業主管機關核發之漁業執照。 二、總噸位未滿二十之動力漁船漁業人，並領有目的事業主管機關核發之漁業執照。 三、領有目的事業主管機關核發之箱網養殖漁業區劃漁業權執照，或專用漁業權人出具之箱網養殖入漁證明。	一、參照審查標準第十條規定。 二、規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可等事項，爰定明雇主聘僱外國技術人力從事海洋漁撈技術工作之資格條件。
第二十四條　外國技術人力受前條第一款及第二款雇主聘僱從事海洋漁撈技術工作總人數之認定，應包括下列人	一、參照審查標準第十一條規定。 二、配合本辦法整合所有外國技術人力規定單一法規之需要，規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核

數，且不得超過該漁船漁業執照規定之船員人數： 一、申請聘僱人數。 二、幹部船員出海最低員額或總噸位未滿二十之動力漁船應配置員額人數，至少一人。 三、已聘僱人數。 四、申請日前二年內，因可歸責於雇主之原因，經廢止從事本法第四十六條第一項第八款至第十一款工作外國人之聘僱許可人數。 前項幹部船員出海最低員額，及總噸位未滿二十之動力漁船應配置員額，依中央目的事業主管機關公告規定及漁船船員管理規則有關規定認定之。 同一漁船出海本國船員數高於前項出海最低員額者，應列計出海船員數。	許可等事項，並基於審查標準規定各工作業別總人數認定之一致性，爰定明雇主聘僱外國技術人力從事海洋漁撈技術工作人數計算方式。
第二十五條　外國技術人力受聘僱從事第五條第六款之屠宰技術工作，其雇主從事禽畜屠宰、解體、分裝及相關工作，經中央目的事業主管機關認定符合規定者，得申請聘僱許可。 中央主管機關及中央目的事業主管機關得就前項規定條件實地查核。	一、參照審查標準第四十八條規定。 二、規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可等事項，爰定明雇主聘僱外國技術人力從事屠宰技術工作之資格條件，爰訂定第一項。 三、基於審核實務之需要，由中央主管機關及目的事業主管機關實地查核，爰訂定第二項。
第二十六條　外國技術人力受聘僱從事第五條第七款之外展農務技術工作，其雇主屬農會、漁會、農林漁牧有關之合作社或非營利組織者，得申請聘僱許可。 外國技術人力從事外展農務技術工作，其服務契約履行地應為具有從事農、林、牧或養殖漁業技術工作事實之場域。 已聘僱外國人從事下列工作之一者，不得申請使用外展農務技術服務： 一、從事本法第四十六條第一項第八款之海洋漁撈工作或第五條第五款之海洋漁撈技術工作。	一、參照審查標準第五十三條規定。 二、配合本辦法整合所有外國技術人力規定單一法規之需要，規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可等事項，並基於審查標準規定各工作業別總人數認定之一致性，爰定明聘僱外國技術人力從事外展農務技術工作之積極及消極資格條件。

二、從事本法第四十六條第一項第十款之製造工作或第五條第三款之製造技術工作。 三、從事本法第四十六條第一項第十款之屠宰工作或第五條第六款之屠宰技術工作。 四、從事本法第四十六條第一項第十款之農、林、牧或養殖漁業工作或第五條第八款之農、林、牧或養殖漁業技術工作。	
第二十七條　前條第一項之雇主，應向中央目的事業主管機關提報外展農務服務計畫書。 前項外展農務服務計畫書，應包括下列事項： 一、雇主資格之證明文件。 二、服務提供、收費項目及金額、契約範本等相關規劃。 三、農務工作人力配置、督導及教育訓練機制規劃。 四、其他外展農務服務相關資料。 外展農務服務計畫書經中央目的事業主管機關核定者，雇主應依據核定計畫書內容辦理。	一、參照審查標準第五十四條規定。 二、規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可等事項，爰定明雇主聘僱外國技術人力從事外展農務技術工作，須依中央目的事業主管機關提報計畫書。
第二十八條　中央主管機關及中央目的事業主管機關得就前二條規定條件實地查核。 雇主有下列情事之一者，中央主管機關應依本法第七十二條規定，廢止其聘僱許可之一部或全部： 一、指派外國技術人力至未具有從事農、林、牧或養殖漁業技術工作事實之場域從事外展農務技術工作，經限期改善，屆期未改善。 二、違反相關法令或核定之外展農務服務計畫書內容，經中央目的事業主管機關或中央主管機關認定情節重大。 三、經營不善或對公益有重大危害。	一、參照審查標準第五十五條規定。 二、配合本辦法整合所有外國技術人力規定單一法規之需要，規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可等事項，並參照審查標準規定各工作業別實地查核規定，定明由中央主管機關及中央目的事業主管機關查核，爰訂定第一項。 三、為明確規範雇主管理責任， 雇主倘有違反相關規定，將依據本法第七十二條規定廢止其許可之一部或全部，爰訂定第二項。
第二十九條　外國技術人力受聘僱於第五條第八款所定場所，從事農、林、牧或養殖漁業技術工作，其雇主應從事下列工作之一：	一、參照審查標準第五十六條規定。 二、規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可等事項，爰定明雇主聘僱外國技術人力從事農、林、牧或養殖漁業技術工作之資格條

一、經營畜牧場從事畜禽飼養管理、繁殖、擠乳、集蛋、畜牧場環境整理、廢污處理與再利用、飼料調製、疾病防治及畜牧相關之工作。 二、經營蔬菜、花卉、種苗、果樹、雜糧、特用作物、草皮、芽菜與食用菇蕈栽培及設施農業農糧相關之工作。但不包括檳榔、荖藤及菸草等栽培相關之工作。 三、經營育苗、造林撫育及伐木林業相關之工作。 四、經營養殖漁業水產物之飼養管理、繁殖、收成、養殖場環境整理及養殖漁業相關之工作。 五、經營其他經中央主管機關會商中央目的事業主管機關指定之農、林、牧或養殖漁業產業相關之工作。 前項雇主經中央目的事業主管機關認定符合所定規定者，得申請聘僱許可。	件。
第四節　社福技術工作	外國技術人力受聘僱從事之社福工作，包括機構看護技術工作、家庭看護技術工作及多元陪伴照顧服務技術工作，爰定明節名。
第三十條　外國技術人力受聘僱從事第五條第九款之機構看護技術工作，其雇主應具下列條件之一： 一、收容養護中度以上身心障礙者、精神病患及失智症患者之長期照顧機構、養護機構、安養機構或財團法人社會福利機構。 二、護理之家機構、慢性醫院或設有慢性病床、呼吸照護病床之綜合醫院、醫院、專科醫院。 三、依長期照顧服務法設立之機構住宿式服務類長期照顧服務機構。	一、參照審查標準第十五條規定。 二、定明雇主聘僱外國技術人力從事機構看護技術工作之資格條件。
第三十一條　外國技術人力受聘僱於家庭從事第五條第十款之家庭看護技術工作，其照顧之被看護者，應具下列條件之一： 一、符合特定身心障礙項目之一或身心障礙類別鑑定向度者。	一、參照審查標準第十八條規定。 二、規範雇主聘僱外國技術人力從事家庭看護技術工作照顧被看護者，其被看護者應具備之資格條件。 三、考量第一項第一款特定身心障礙項目或身心障礙類別鑑定向度、第二

二、經醫療機構以團隊方式所做專業評估，具下列情形之一者： （一）年齡未滿八十歲，認定有全日照護需要。 （二）年齡滿八十歲以上，認定有嚴重依賴照護需要。 （三）年齡滿八十五歲以上，認定有輕度依賴照護需要。 三、符合長期照顧服務申請及給付辦法第七條及第九條附表四，且由各級政府補助使用居家照顧服務、日間照顧服務或家庭托顧服務連續達六個月以上者。 四、經醫師開立診斷證明書，符合中央主管機關所定之病症或病況者。 前項被看護者一年內曾受從事本法第四十六條第一項第九款之家庭看護工作或第五條第十款之家庭看護技術工作外國人照顧者，雇主得申請聘僱外國技術人力從事家庭看護技術工作。 前二項以外之年齡滿八十歲以上被看護者，雇主得持其身分證明文件，申請聘僱外國技術人力從事家庭看護技術工作。 已依外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十款工作資格及審查標準第十二條規定列計點數申請家庭幫傭之人員者，不得為前項被看護者。 第一項與第三項有關特定身心障礙項目、身心障礙類別鑑定向度，及被看護者之失能及依賴照護需要程度，由中央主管機關公告。 第一項第二款所定之醫療機構，由中央主管機關會商中央衛生福利主管機關公告。 第一項第二款所定之專業評估方式，由中央衛生福利主管機關定之。	款所定之醫療機構及專業評估方式、被看護者之失能及依賴照護需要程度等事項，尚涉及中央主管機關及中央衛生福利主管機關相關業管權責，爰參照審查標準第十八條第五項至第八項定明之。
第三十二條　外國技術人力受聘僱從事第五條第十款之家庭看護技術工作，雇主與被看護者間應有下列親屬關係之一：	一、參照審查標準第二十一條規定。 二、規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可等事項，爰定明雇主聘僱外國技術人力從事家庭看護

一、配偶。 二、直系血親。 三、三親等內之旁系血親。 四、繼父母、繼子女、配偶之父母或繼父母、子女或繼子女之配偶。 五、祖父母與孫子女之配偶、繼祖父母與孫子女、繼祖父母與孫子女之配偶。 雇主或被看護者為外國人時，應經主管機關許可在我國居留。 被看護者在我國無親屬，或情況特殊經中央主管機關專案核定者，得由與被看護者無親屬關係之人擔任雇主或以被看護者為雇主申請聘僱外國技術人力。但以被看護者為雇主者，應指定具行為能力人於其無法履行雇主責任時，代為履行。 第六條第二項第一款第三目規定之外國技術人力從事第五條第十款家庭看護技術工作，其雇主應符合下列情形之一： 一、曾聘僱該外國人從事本法第四十六條第一項第九款之家庭看護工作。 二、與曾聘僱該外國人之雇主，有第一項親屬關係。 三、與曾受該外國人照顧之被看護者，有第一項親屬關係。 四、為曾受該外國人照顧之被看護者本人，有前項規定情形。 五、與曾受該外國人照顧之被看護者無親屬關係，有前項規定情形。	技術工作，其雇主與被看護者應具親屬關係。
第三十三條　外國人受聘僱於前條雇主，從事本法第四十六條第一項第九款之家庭看護工作或第五條第十款之家庭看護技術工作者，同一被看護者以一人為限。但同一被看護者有下列情形之一者，得增加一人： 一、身心障礙證明記載為植物人。 二、經醫療專業診斷巴氏量表評為零分，且於六個月內病情無法改善。 前項聘僱外國人總人數之認定，應包括下列人數：	一、參照審查標準第二十二條規定。 二、規範雇主聘僱外國技術人力從事家庭看護技術工作之人數上限及考量部分對象得增聘一人，以符實際照護需求。

一、申請初次招募外國人人數。 二、得申請招募許可人數、取得招募許可人數及已聘僱外國人人數。 三、經廢止聘僱許可，同意轉換雇主或工作，尚未由新雇主接續聘僱或出國之外國人人數。但經廢止聘僱許可逾一個月尚未由新雇主接續聘僱者，不在此限。 四、申請日前二年內，因可歸責於雇主之原因，經廢止從事本法第四十六條第一項第八款至第十一款工作外國人之聘僱許可人數。	
第三十四條　外國技術人力受聘僱從事第五條第十款之家庭看護技術工作之聘僱許可期間，經主管機關認定雇主有違反本法第五十七條第三款規定情事，中央主管機關得限期令雇主安排被看護者至指定醫療機構重新依規定辦理專業評估，或重新檢具醫師開立診斷證明書。 雇主未依中央主管機關通知期限辦理，或被看護者經專業評估及診斷已不符第三十一條第一項或前條第一項資格者，中央主管機關應依本法第七十二條規定，廢止雇主聘僱許可之一部或全部。	一、參照審查標準第二十三條規定。 二、為保障外國技術人力勞動權益，爰定明雇主於違反本法規定時，得要求重新評估被看護者照護需求，以確認其仍具聘僱必要，若雇主未依限辦理或評估結果不符規定，中央主管機關應依法廢止聘僱許可。
第三十五條　雇主申請聘僱外國技術人力從事第五條第十款家庭看護技術工作，有下列情形之一者，被看護者得免經第三十一條第一項第二款之醫療機構專業評估： 一、被看護者取得身心障礙證明，且依身心障礙者權益保障法第六條及第十四條規定，免重新鑑定。 二、同一被看護者曾受從事本法第四十六條第一項第九款家庭看護工作或第五條第十款家庭看護技術工作之外國人照顧，且年齡滿七十五歲以上。	規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可等事項，爰定明得免重新評估之情形及對象。
第三十六條　外國技術人力受聘僱從事第五條第十一款之多元陪伴照顧服務技術工作者，其雇主應為依法設立或登記滿五年之財團法人或非營利社團法人。	一、參照審查標準第五十六條之一規定。 二、規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可等事項，爰定明雇主聘僱外國技術人力從事多元陪伴

	照顧服務技術工作之資格條件。
第三十七條　前條之雇主應依中央主管機關所定之計畫及期間，提報多元陪伴照顧服務計畫書。 前項多元陪伴照顧服務計畫書內容，應包括下列事項： 一、雇主資格之證明文件。 二、服務提供、收費項目及金額、契約範本等相關規劃。 三、工作人力數額與配置、督導及教育訓練機制規劃。 四、其他多元陪伴照顧服務相關資料。 多元陪伴照顧服務計畫書經中央主管機關核定者，雇主與外國技術人力應依據核定之計畫書及服務契約內容辦理。	一、參照審查標準第五十六條之二規定。 二、規範雇主聘僱外國技術人力從事多元陪伴照顧工作應提報服務計畫書。
第三十八條　主管機關得就前二條規定事項辦理實地查核。 雇主有下列情事之一者，中央主管機關應依本法第七十二條規定，廢止其聘僱許可之一部或全部： 一、違反前條第三項規定，經中央主管機關認定情節重大，或經限期改善，屆期未改善。 二、違反相關勞動法令，經中央主管機關認定情節重大。 三、經營不善或對公益有重大危害。	一、參照審查標準第五十六條之四規定。 二、規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明由主管機關對多元陪伴照顧服務之雇主及執行情形進行實地查核。
第五節 旅宿服務工作與商港碼頭貨物裝卸集散作業及其他工作	節名
第三十九條　雇主自我國境外引進或依第七條第二項第二款規定境內聘僱外國技術人力從事第五條第十二款及第十三款規定之工作，應符合下列規定: 一、自核發聘僱許可次月或再次月起，依聘僱許可人數，以不低於中央主管機關所定數額，調高勞工保險或勞工職業災害保險月投保薪資等級最低之全時工作本國勞工月薪資總額，且調高後不得為不利益變更。 二、依前款調高全時工作本國勞工之月薪資總額，並依法申報提高月	一、為落實本國勞工權益優先原則及緩解產業缺工情形，事業單位雇主自我國境外引進聘僱外國技術人力從事第五條第十二款及第十三款所定旅宿服務工作及商港碼頭貨物裝卸集散作業，或於聘僱期間屆滿後續聘，或承接前揭外國技術人力時，均應提高其所屬本國勞工之薪資水準（即每次續聘或承接境外引進之外國技術人力時，均須再行加薪一次）。爰定明雇主於申請時應載明欲加薪之本國勞工，並自取得聘僱許可當月起，調高其所屬聘僱月投保薪資等級最低之全時工作本國勞

投保薪資等級，至少一級。但核發聘僱許可當月之月投保薪資屬勞工保險投保薪資分級表或勞工職業災害保險投保薪資分級表等級第一級者，應至少提高至第三級。 雇主依前項規定調高全時工作本國勞工之月薪資總額，於雇主依第五十七條規定提出申請時，以前二個月當月之勞工保險或勞工職業災害保險投保薪資分級表等級為計算基準。 雇主依第五十七條規定申請資格認定，其人數最高不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之十。	工之月薪資總額。復考量各行業及事業單位之員工數量規模不同，實務上可能發生所加薪之本國勞工，其月投保薪資等級已達勞工保險投保薪資分級表最高等級，或本國勞工係退休後再就業而無法加保勞工保險等情形，爰定明雇主應依勞工保險條例或勞工職業災害保險及保護法規定，覈實申報提高勞工保險或勞工職業災害保險之投保薪資等級至少一級。前揭提高月薪資總額之幅度，係考量本國勞工薪資水平、就業市場及產業發展等因素，雇主應依中央主管機關所定薪資數額調整，且嗣後不得為不利益變更，爰為第一項規定。 二、考量雇主當月實際調高薪資並於當月申報勞工月投保薪資，其投保級距調整之生效時間，係自申報當月之次月起生效，倘雇主於每月最後一日取得聘僱許可，實務上須於次月始得為加薪並依法申報，其投保級距調整結果則於再次月生效。為使雇主遵循之時點及程序明確，爰定明雇主應自核發聘僱許可次月或再次月起，依法申報提高勞工保險或勞工職業災害保險投保薪資，並確保其月投保薪資級距配合實際加薪情形調整。 三、為加強保障領取最低工資之本國勞工權益，雇主針對該等勞工之月薪資總額之調整幅度，應至少提高至勞工保險或勞工職業災害保險之第三級。 四、例如：雇主於五月期間取得聘僱許可，應於取得聘僱許可後依申請時之切結，於當月替投保薪資等級最低之按月計酬全時工作本國勞工依中央主管機關所訂數額加薪，並依法申報提高勞工保險或勞工職業災害保險至少一級，確保申報結果於六月生效；於五月最後一日取得聘僱許可，應於六月(次月)起替勞工加薪並依法申報勞工保險或勞工職

	業災害保險，確保申報結果於七月生效。
第四十條　外國技術人力依第七條第二項第一款規定受聘僱從事第五條第十二款之旅宿服務工作，其雇主應領有目的事業主管機關核發之觀光旅館業營業執照、旅館業或民宿登記證。 雇主符合前條規定自我國境外引進或依第七條第二項第二款規定境內聘僱外國技術人力從事第五條第十二款之旅宿服務工作，以觀光旅館業及旅館業為限。	一、第一項明定雇主聘僱外國技術人力從事第五條第十二款旅宿服務業工作之資格條件，並配合政策規劃酌修文字，以茲明確。 二、第二項規範雇主自我國境外引進聘僱外國技術人力從事前揭旅宿服務業工作，考量事業單位之經營規模及管理能力等因素，以觀光旅館業及旅館業為限；另明定於聘僱期間屆滿續聘或承接前開外國技術人力時，雇主仍應符合相同資格條件。
第四十一條　雇主聘僱外國技術人力從事第五條第十三款之商港碼頭貨物裝卸集散作業，須依商港法或航業法向中央目的事業主管機關申請許可經營船舶貨物裝卸承攬業或貨櫃集散站經營業。	配合跨國技術人力精進方案，除現行本法第四十六條第一項第十一款雙語翻譯、廚師、外國技術人力（原中階技術人力），經中央主管機關及中央目的事業主管機關會商後，新增商港碼頭貨物裝卸集散作業，規範雇主聘僱外國技術人力從事商港碼頭貨物裝卸集散作業之資格條件。
第三章 雇主申請聘僱許可之程序	章名
第一節 通則	節名
第四十二條　雇主申請聘僱外國技術人力，中央主管機關得另定採網路傳輸方式申請項目。 依前項規定另定之項目，雇主申請聘僱外國技術人力，應採網路傳輸方式為之。但有正當理由，經中央主管機關同意者，不在此限。 雇主依前二項規定之方式申請者，申請文件書面原本，應自行保存至少五年。	一、參照雇聘辦法第七條規定。 二、為明確規範雇主申請聘僱外國技術人力之方式，爰定明中央主管機關得另定外國技術人力聘僱申請方式及項目。
第四十三條　雇主申請聘僱外國技術人力之應備文件中，有經政府機關（構）或國營事業機構開具之證明文件，且得由中央主管機關自網路查知者，雇主得予免附。 前項免附之文件，由中央主管機關定之。	一、參照雇聘辦法第八條規定。 二、規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主得免附應備文件之情形。
第四十四條　雇主應依下列規定期間，申請聘僱第六條第二項第一款第一目規定之外國技術人力從事第五條所定之工作：	定明雇主申請聘僱原從事本法第四十六條第一項第八款至第十款之外國技術人力轉換從事本法第四十六條第一項第十一款工作之申請時間及資格。

一、原雇主：於聘僱許可有效期間屆滿日前二個月申請。 二、新雇主：於前款聘僱許可有效期間屆滿日前二個月至四個月內申請，並自其聘僱許可期間屆滿之次日起聘僱。 雇主應於聘僱許可有效期間屆滿日前二個月至四個月內，申請聘僱第六條第二項第一款第二目規定之外國技術人力從事第五條所定之工作，並自其聘僱許可期間屆滿之次日起聘僱。 第六條第二項第一款第三目規定之外國技術人力，除從事第五條第十款之家庭看護技術工作者外，應由曾受聘僱之雇主，申請聘僱從事外國技術人力工作。	
第二節　國內招募求才	節名
第四十五條　雇主申請聘僱外國技術人力應先以合理勞動條件向工作場所所在地之公立就業服務機構辦理求才登記後次日起，在中央主管機關依本法第二十二條所建立全國性之就業資訊網登載求才廣告，並自登載之次日起至少七日辦理招募本國勞工。但同時於中央主管機關指定之國內新聞紙中選定一家連續刊登二日者，自刊登期滿之次日起至少三日辦理招募本國勞工。 前項求才廣告內容，應包括求才工作類別、人數、專長或資格、雇主名稱、工資、工時、工作地點、聘僱期間、供膳狀況與受理求才登記之公立就業服務機構名稱、地址及電話。 雇主為第一項之招募時，應通知其事業單位之工會或勞工，並於事業單位員工顯明易見之場所公告之。 雇主申請聘僱外國技術人力從事家庭看護技術工作，應依下列規定辦理國內招募： 一、被看護者具第三十一條第一項或第二項所定資格者，依第四十六條規定辦理。	一、參照雇聘辦法第十七條規定。 二、為保障本國勞工權益，定明雇主聘僱外國技術人力前，應以合理勞動條件辦理國內招募，並公開登載於全國性就業資訊網及報刊，以確保公開透明及公平競爭，另針對聘僱外國技術人力從事家庭看護技術工作者，依被看護者不同資格，分別規定國內招募程序。

二、被看護者具第三十一條第三項所定資格者，持其身分證明文件依第四十七條規定辦理。	
第四十六條　被看護者符合第三十一條第一項或第二項所定資格，而雇主有聘僱外國技術人力從事第五條第十款之工作之意願者，由直轄市及縣（市）政府之長期照顧管理中心推介本國籍照顧服務員，有正當理由無法滿足照顧需求而未能推介成功者，雇主得向中央主管機關申請聘僱外國技術人力從事第五條第十款之工作。	一、參照雇聘辦法第十八條規定。 二、為保障本國籍照顧服務員勞動權益，爰定明雇主申請聘僱外國技術人力從事第五條第十款之工作前，應由長期照顧管理中心優先推介本國籍照顧服務員；經確認無法滿足照顧需求者，始得申請聘僱外國技術人力從事第五條第十款之工作。
第四十七條　被看護者符合第三十一條第三項所定資格，而雇主有聘僱外國技術人力從事第五條第十款之工作之意願者，應以合理勞動條件於中央主管機關依本法第二十二條所建立全國性之就業資訊網登載求才廣告，並自登載之次日起至少七日辦理招募本國勞工，於經公立就業服務機構確認無法滿足其需要時，雇主得向中央主管機關申請聘僱外國技術人力從事第五條第十款之工作。 前項求才廣告內容，應包括求才工作類別、人數、專長或資格、雇主名稱、工資、工時、工作地點、聘僱期間及供膳狀況。	一、參照雇聘辦法第十八條之一規定。 二、為保障本國勞工權益，定明雇主申請聘僱外國技術人力從事第五條第十款之工作前，應依規定先於全國性就業資訊網以合理勞動條件辦理國內招募。
第四十八條　雇主依第四十五條或前條規定辦理國內招募所要求之專長或資格，其所聘僱之外國技術人力亦應具備之。中央主管機關必要時，得複驗該外國技術人力之專長或資格。經複驗不合格者，應不予許可。 雇主於國內招募舉辦甄選測驗，應於辦理求才登記時，將甄試項目及錄用條件送受理求才登記之公立就業服務機構備查。公立就業服務機構對該專長測驗，得指定日期辦理測驗，並得邀請具該專長之專業人士到場見證。 前項甄試項目及錄用條件，得由中央主管機關依工作類別定之。	一、參照雇聘辦法第十九條規定。 二、規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主辦理國內招募所要求之專長或資格，外國技術人力亦應具備；中央主管機關得視需要複驗其資格，未合格者不予許可。
第四十九條　雇主依第四十五條第一項規定辦理招募本國勞工，有招募不足	一、參照雇聘辦法第二十條規定。 二、規範雇主聘僱外國技術人力之相關

者，得於同條第一項所定招募期滿次日起十五日內，檢附刊登求才廣告資料、聘僱國內勞工名冊及中央主管機關規定之文件，向原受理求才登記之公立就業服務機構申請求才證明書。 原受理求才登記之公立就業服務機構，經審核雇主已依第四十五條及前條規定辦理者，就招募本國勞工不足額之情形，應開具求才證明書。	資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主申請聘僱外國技術人力前之國內招募認定機制，明確規範雇主於完成公告招募後，如仍有不足額情形，得於招募期滿後十五日內檢附相關文件，向公立就業服務機構申請開具求才證明書。
第五十條　雇主依規定辦理國內招募時，對於公立就業服務機構所推介之人員或自行應徵之求職者，不得有下列情事之一： 一、不實陳述工作困難性或危險性等情事。 二、求才登記之職類別屬非技術性工或體力工，以技術不合為理由拒絕僱用求職者。 三、其他無正當理由拒絕僱用本國勞工者。	一、參照雇聘辦法第二十一條規定。 二、為保障勞工勞動權益，定明雇主於辦理國內招募時，對於公立就業服務機構推介或自行應徵之求職者，不得有不實陳述、藉故拒用或其他無正當理由不予聘僱之情形。
第五十一條　雇主曾以下列方式之一招募本國勞工，於無法滿足其需要時，得自招募期滿次日起六十日內，向工作場所所在地之公立就業服務機構申請求才證明書，據以申請聘僱外國技術人力： 一、向工作場所所在地之公立就業服務機構辦理求才登記之次日起至少七日。 二、自行於本法第二十二條所建立全國性之就業資訊網登載求才廣告之次日起至少七日。 雇主依前項規定申請求才證明書，應檢附下列文件： 一、符合第四十五條第一項至第三項有關合理勞動條件、求才廣告內容、通知工會或勞工及公告之資料。 二、聘僱國內勞工名冊。 三、其他經中央主管機關規定之文件。 公立就業服務機構審核雇主已依前二項規定辦理，且未違反前條規	一、參照雇聘辦法第二十一條之一規定。 二、規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主如已依合理勞動條件向公立就業服務機構辦理求才登記，並同意公開於全國性就業資訊網或自行刊登求才廣告，於規定期間內招募本國勞工未能滿足需求者，得檢具相關文件向公立就業服務機構申請求才證明書。

定，應就其招募本國勞工不足額之情形，開具求才證明書。	
第五十二條　雇主申請聘僱外國技術人力，不得於辦理國內招募前六個月內撤回求才登記。但有正當理由者，不在此限。	一、參照雇聘辦法第二十五條規定。 二、定明雇主於申請聘僱外國技術人力前，為確實履行國內招募義務，避免雇主撤回求才登記規避聘僱本國勞工程序。
第三節 雇主聘僱許可之申請	節名
第五十三條　雇主經中央主管機關核准重新申請外國技術人力，於原聘僱外國技術人力出國前，不得引進或聘僱外國技術人力。但有下列情形之一者，不在此限： 一、外國技術人力於聘僱許可有效期間內經雇主同意轉換雇主或工作，並由新雇主接續聘僱。 二、外國技術人力於聘僱許可有效期間屆滿，原雇主經許可展延聘僱（以下簡稱展延聘僱）。 三、外國技術人力因受羈押、刑之執行、重大傷病或其他不可歸責於雇主之事由，致須延後出國，並經中央主管機關專案核定。	一、參照雇聘辦法第二十六條規定。 二、定明雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，於原聘僱之外國技術人力出國前，原則不得再引進新外國技術人力，但例外(如:展延聘僱、期滿轉換、經雇主同意轉換雇主或工作、家庭看護工長期待接續聘僱，以及因羈押、服刑、傷病或不可歸責於雇主之事由延後出國者)得經中央主管機關專案許可引進或聘僱外國技術人力。
第五十四條　雇主申請聘僱外國技術人力時，於申請日前二年內，有資遣或解僱本國勞工達中央主管機關所定比例者，中央主管機關得不予許可。	一、參照雇聘辦法第二十七條規定。 二、為維護本國勞工權益，規範雇主於申請日前二年內，如有資遣或解僱本國勞工達中央主管機關所定比例者，中央主管機關得不予許可其聘僱申請，以避免雇主為聘僱外國技術人力不當解僱或資遣本國勞工。
第五十五條　雇主申請聘僱外國技術人力時，有下列情形之一，中央主管機關應不予許可： 一、雇主、被看護者或其他共同生活之親屬，對曾聘僱之外國人，有刑法第二百二十一條至第二百二十九條、第三百十九條之一至第三百十九條之四規定情事之一者。 二、雇主之代表人、負責人或代表雇主處理有關勞工事務之人，對曾聘僱之外國人，有刑法第二百二十一條至第二百二十九	一、參照雇聘辦法第二十八條規定。 二、為保障外國技術人力受雇主聘僱從事工作之職場環境，定明雇主、被看護者或共同生活之親屬，若曾對外國人有刑法第二百二十一條至第二百二十九條所定情事，或雇主之代表人、負責人及處理勞工事務之人有相同行為者，中央主管機關應不予許可其聘僱申請。

條、第三百十九條之一至第三百十九條之四規定情事之一者。	
第五十六條　外國技術人力受聘僱從事本辦法規定之工作，於申請許可日前三年內有下列情事之一者，中央主管機關應不予許可： 一、未經許可從事工作。 二、為申請許可以外之雇主工作。 三、非依雇主指派即自行從事許可以外之工作。 四、連續曠職三日失去聯繫。 五、曾拒絕接受健康檢查或提供不實檢體者。 六、工作專長與原申請許可之工作不符者。 七、違反本法第四十八條第二項、第三項、第四十九條所發布之命令，情節重大。 八、曾在我國境內受聘僱從事本法第四十六條第一項第八款至第十一款規定之工作，且於下列期間連續三日失去聯繫者： （一）入國未滿三日尚未取得聘僱許可。 （二）聘僱許可期間賸餘不足三日。 （三）經地方主管機關安置、轉換雇主期間或依法令應出國而尚未出國期間。 九、依規定應提供資料，拒絕提供或提供不實。 十、違反其他經中央主管機關規定之工作資格者。 十一、違反其他中華民國法令，情節重大。	一、參照審查標準第七條規定。 二、為有效管理，外國技術人力具備一定資格條件與技術時，除參照審查標準第七條之消極資格規定，亦參考外國人從事就業服務法第四十六條第一項第一款至第六款工作資格及審查標準第二條之一規定，定明外國技術人力於申請日前三年內倘有違反本法第四十三條未經雇主申請許可從事工作及第七十三條為申請許可以外之雇主工作等相關規定之情事，中央主管機關應不予許可其受聘僱從事本辦法之工作，以落實聘僱管理並確保外國技術人力素質。
第五十七條　雇主自我國境外引進聘僱第五條第十二款及第十三款之外國技術人力，應檢附下列文件，向中央主管機關申請認定符合第四十條第二項及第四十一條規定資格及可聘僱人數： 一、雇主資格認定申請書。 二、申請人或公司負責人之身分證明文件；其公司登記證明、有限	為規範自境外引進聘僱外國技術人力從事旅宿服務業及商港碼頭貨物裝卸集散作業之雇主，確保其身分資格及營運條件符合各該行業別之實際需求，並配合外國技術人力引進之整體政策流程，爰定明雇主應先依第四十五條規定辦理國內招募求才程序，於招募不足額後，始得檢附相關文件，向中央主管機關申請雇主資格認定及可聘僱人數；經中央主

合夥登記證明、商業登記證明、旅館業登記證或特許事業許可證等影本。但依相關法令規定，免辦特許事業許可證者，免附。 三、求才證明書。 四、雇主依第四十五條規定辦理國內求才，所聘僱國內勞工之名冊。 五、直轄市或縣（市）政府就下列事項開具之證明文件： （一）已依規定提撥勞工退休準備金及提繳勞工退休金。 （二）已依規定繳納積欠工資墊償基金。 （三）已依規定繳納勞工保險費及勞工職業災害保險費。 （四）已依規定繳納違反勞工法令所受之罰鍰。 （五）已依規定舉辦勞資會議。 （六）外國技術人力預定工作之場所，無具體事實足以認定有本法第十條規定之罷工或勞資爭議情事。 （七）無具體事實可推斷有業務緊縮、停業、關廠或歇業之情形。 （八）無因聘僱外國技術人力而降低本國勞工勞動條件之情事。 六、審查費收據正本。 七、其他經中央主管機關規定之文件。 雇主申請自我國境外引進聘僱外國技術人力之資格認定，中央主管機關得規定各項申請認定文件之效期及申請認定程序。	管機關審查確認符合雇主資格者，始核給其可聘僱人數。另為使審查程序及文件要件明確完備，爰於第一項第四款至第六款新增規定，明定雇主申請資格認定時，應檢具國內求才證明書、無違反證明文件及審查費收據正本等相關文件，以資明確。
第五十八條　雇主經中央主管機關依前條規定認定符合第四十條第二項及第四十一條資格及可聘僱名額後，應依中央主管機關建置之系統或指定之方式與外國技術人力進行媒合。 雇主依前項規定辦理媒合之期間，最長為六個月。但未能於規定期	一、第一項雇主依前條申請資格認定取得可聘僱人數後，符合資格之雇主取得系統登入權限選工，於境外外國技術人力符合相關學經歷及資格條件，透過中央主管機關設置之海外據點將資料登入，於系統內進行媒合，勞雇雙方媒合成功後，簽訂書面勞動契約，辦理後續聘僱許可

限完成外國人媒合者，得再延長六個月。	引進來臺。 二、第二項基於提升雇主運用中央主管機關提供之選工服務或系統之效能，促進雇主積極與外國技術人力媒合以補實產業所需人力，並避免其濫用政府行政資源，爰定明雇主依前項規定辦理媒合之期間最長為六個月。但未能於期限內完成媒合者，得再延長六個月，經延長後仍未媒合成功，需重新再次申請雇主資格認定。
第五十九條　雇主申請聘僱外國技術人力，應備下列文件，但已依第五十七條規定檢附相同文件者，免附： 一、聘僱許可申請書。 二、申請人或公司負責人之身分證明文件；其公司登記證明、有限合夥登記證明、商業登記證明、工廠登記證明、旅館業登記證、民宿登記證或特許事業許可證等影本。但依相關法令規定，免辦工廠登記證明或特許事業許可證者，免附。 三、求才證明書。但聘僱外國技術人力從事第五條第十款家庭看護技術工作者，免附。 四、雇主依第四十五條規定辦理國內求才，所聘僱國內勞工之名冊。但聘僱外國技術人力從事第五條第十款家庭看護技術工作者，免附。 五、直轄市或縣（市）政府就下列事項開具之證明文件： （一）已依規定提撥勞工退休準備金及提繳勞工退休金。 （二）已依規定繳納積欠工資墊償基金。 （三）已依規定繳納勞工保險費及勞工職業災害保險費。 （四）已依規定繳納違反勞工法令所受之罰鍰。 （五）已依規定舉辦勞資會議。 （六）外國技術人力預定工作之場所，無具體事實足以認定有本	為確保雇主合法設立、未有重大違反勞動相關法令及未與勞工產生勞資爭議等情事，爰定明雇主申請聘僱外國技術人力應檢附之申請書、公司登記證明、求才證明書及無違反證明等相關文件。

法第十條規定之罷工或勞資爭議情事。 （七）無具體事實可推斷有業務緊縮、停業、關廠或歇業之情形。 （八）無因聘僱外國技術人力而降低本國勞工勞動條件之情事。 六、受聘僱外國技術人力之名冊、護照或外僑居留證影本。 七、審查費收據正本。 八、其他經中央主管機關規定之文件。 前項第五款第六目至第八目規定情事，以申請之日前二年內發生者為限。 雇主申請聘僱外國技術人力，有下列情形之一者，免附第一項第五款規定之證明文件： 一、從事第五條第十款家庭看護技術工作。 二、未聘僱本國勞工之自然人雇主與合夥人約定採比例分配盈餘，聘僱外國人從事第五條第五款海洋漁撈技術工作。 三、未聘僱本國勞工之自然人雇主，聘僱外國技術人力從事第五條第七款外展農務技術工作或第八款農、林、牧或養殖漁業技術工作。 雇主為人民團體者，除檢附第一項第一款、第三款至第八款規定之文件外，另應檢附該團體立案證書及團體負責人之身分證明文件影本。 雇主申請聘僱外國技術人力，中央主管機關得規定各項申請文件之效期及申請程序。	
第六十條　雇主向中央主管機關申請自國外引進聘僱下列外國技術人力，外國技術人力應依規定申請入國簽證： 一、從事雙語翻譯或廚師相關工作者。 二、曾在我國境內受其聘僱從事本法第四十六條第一項第八款至第十	規範雇主自國外引進外國技術人力需於來臺前申請入國簽證，並規範申請入國簽證應檢附之相關資料。

款工作，且累計工作期間達本法第五十二條規定之上限者。 三、畢業僑外生。 四、取得國外大專校院副學士以上學位，或高級中等以上學校畢業並經中央目的事業主管機關認定有二年以上相關工作經驗者。 前項外國技術人力依規定申請入國簽證，應檢附下列文件： 一、聘僱許可。 二、經我國中央衛生福利主管機關認可醫院或指定醫院核發之三個月內健康檢查合格報告。但外國人居住國家，未有經中央衛生福利主管機關認可醫院或指定醫院者，得以該國合格設立之醫療機構最近三個月內核發健康檢查合格報告代之。 三、外國人知悉本法相關工作規定之切結書。 四、其他經中央目的事業主管機關規定之簽證申請應備文件。	
第六十一條　雇主有繼續聘僱外國技術人力之必要者，應備第五十九條規定之文件，於聘僱許可有效期限屆滿日前四個月內，向中央主管機關申請展延聘僱許可。 雇主無申請展延聘僱外國技術人力之必要者，應備申請書及其他經中央主管機關規定之文件，於聘僱許可有效期間屆滿日前二個月至四個月內，為該外國技術人力依外國人受聘僱從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款規定工作之轉換雇主或工作程序準則(以下簡稱轉換雇主準則)規定，向中央主管機關申請期滿轉換，或得由新雇主依轉換雇主準則規定，申請接續聘僱從事本法第四十六條第一項第八款至第十款工作或本辦法第五條所定之工作。 外國技術人力經雇主依轉換雇主準則規定，接續聘僱為本法第四十六條第一項第八款至第十款工作之外國人，除從事本辦法第五條所定工作期	為規範雇主聘僱外國技術人力於聘僱許可期間屆滿前，無論有無繼續聘僱之意願，均應於期限內辦理展延聘僱或轉換雇主之相關事項，爰定明雇主應於聘僱許可屆滿前四個月內申請展延聘僱；無展延聘僱必要者，得於屆滿前二至四個月內依轉換雇主準則辦理轉換。

間外，其工作期間合計不得逾本法第五十二條規定之工作年限。	
第四章 入國後之管理	章名
第六十二條　雇主應自引進外國技術人力入國日或聘僱許可生效日起，依本法之規定負雇主責任。	為確保雇主落實聘僱外國技術人力來臺從事工作之管理事項，爰定明雇主對外國技術人力之管理責任起算時點，規定雇主應自引進外國技術人力入國日或聘僱許可生效日起，依本法相關規定履行雇主義務。
第六十三條　外國技術人力從事第五條規定之工作，經地方主管機關認定有安置必要者，得依中央主管機關所定之安置對象、期間及程序予以安置。	一、參照雇聘辦法第六十三條規定。 二、規範雇主聘僱之外國技術人力，有因雇主終止聘僱、勞資關係爭議或其他經地方主管機關認定有安置必要者，得依中央主管機關所訂之安置對象、期間及程序予以安置。
第六十四條　雇主與外國技術人力簽訂之書面勞動契約，應以中文為之，並應作成該外國技術人力母國文字之譯本。	一、參照雇聘辦法第六十五條規定。 二、為避免語言差異，以保障外國人勞動權益，爰定明雇主與外國技術人力簽訂之書面勞動契約，應以中文為正本，並應製作該外國技術人力母國文字之譯本。
第六十五條　雇主依勞動契約給付外國技術人力之工資，應檢附印有中文及該外國技術人力母國文字之薪資明細表，並記載下列事項，交予該外國技術人力收存，且自行保存五年： 一、實領工資、工資計算項目、工資總額及工資給付方式。 二、應負擔之全民健康保險費、勞工保險費、所得稅、膳宿費及職工福利金。 三、依法院或行政執行機關之扣押命令所扣押之金額。 四、依其他法律規定得自工資逕予扣除之項目及金額。 前項所定工資，包括雇主法定及約定應給付之工資。 雇主應備置下列文件，供主管機關檢查： 一、勞動契約書。 二、第一項薪資明細表。 三、其他經中央主管機關訂定之文件。	一、參照雇聘辦法第六十六條規定。 二、為保障外國人薪資給付相關權益，爰定明雇主給付勞動基準法規定或勞動契約約定工資時，應提供印有中文及外國人母語之薪資明細表，詳載工資計算項目、扣除項目及給付方式，並留存五年備查，以利外國人明瞭薪資內容並供主管機關檢查，除依法得扣除之項目外，應以現金全額直接給付外國技術人力；若以其他方式給付，應檢附相關證明文件，主管機關得對未全額給付者限期令其補足。

第一項工資，除外國技術人力應負擔之項目及金額外，雇主應全額以現金直接給付。但以其他方式給付者，應提供相關證明文件，交予外國技術人力收存，並自行保存一份。 第一項工資，雇主未全額給付者，主管機關得限期令其給付。	
第六十六條　雇主對聘僱之外國技術人力有本法第五十六條規定之情事者，除依規定通知當地主管機關、入出國管理機關及警察機關外，並副知中央主管機關。 雇主對聘僱之外國技術人力，於聘僱許可有效期間因聘僱關係終止出國，應於該外國技術人力出國前通知當地主管機關，由當地主管機關探求外國技術人力之真意，並驗證之；其驗證程序，由中央主管機關定之。 第一項通知內容，應包括外國技術人力之姓名、性別、年齡、國籍、入國日期、工作期限、聘僱許可文號及外僑居留證影本等資料。	一、參照雇聘辦法第六十八條規定。 二、規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主對聘僱之外國技術人力有本法第五十六條所定情事者，除應通知當地主管機關、入出國管理機關及警察機關外，並應副知中央主管機關，以利即時掌握動態及統一管理。 三、保障外國技術人力之意願表達真意，規定其於聘僱關係終止出國前，雇主應通知當地主管機關進行驗證，並由中央主管機關訂定驗證程序，確保離境程序合法。
第六十七條　雇主應於所聘僱之外國技術人力聘僱許可期限屆滿前，為其辦理手續並使其出國。 聘僱外國技術人力有下列情事之一經令其出國者，雇主應於限令出國期限前，為該外國技術人力辦理手續並使其出國；其經入出國管理機關依法限令其出國者，不得逾該出國期限： 一、聘僱許可經廢止者。 二、健康檢查結果表有不合格項目者。 三、未依規定辦理聘僱許可或經不予許可者。 雇主應於前二項外國技術人力出國後三十日內，檢具外國技術人力名冊及出國證明文件，通知中央主管機關。但外國技術人力聘僱許可期限屆滿出國，或聘僱關係終止並經當地主管機關驗證出國者，不在此限。	一、參照雇聘辦法第六十九條規定。 二、規範雇主聘僱外國技術人力之相關資格、審核許可及在臺管理事項，爰定明雇主應於聘僱許可期限屆滿前，完成相關手續並確保外國技術人力出國，以維護聘僱管理制度之完整及秩序。 三、為落實監督機制及降低非法居留，規定外國技術人力因聘僱許可廢止、健康檢查不合格或未獲許可等情事經令出國者，雇主應於限期內辦理出國手續並送出境；另應於其出國後三十日內檢具名冊及出國證明文件通知中央主管機關，以利掌握動態。
第六十八條　中央主管機關應自核發雇主境外引進或依第七條第二項第二款	為落實海外引進外國技術人力制度之配套管理機制，確保雇主在引進外國技術

規定境內聘僱外國技術人力許可之次年起，定期查核雇主依第三十九條規定辦理申報調高全時工作本國勞工勞工保險或勞工職業災害保險之月薪資總額及月投保薪資情形。 主管機關必要時得實地查核雇主依前項規定，及第三十九條第一項第一款規定之中央主管機關所定數額辦理調高情形，雇主不得規避、妨礙或拒絕。 經主管機關依前二項規定查核不符者，應依本法第七十二條規定，廢止其聘僱許可之一部或全部。	人力之前，確實優先提升本國勞工之月薪資達二千元以上，並調高勞工保險或勞工職業災害保險之月投保薪資等級至少一級，且配合政策規劃，雇主自我國境外引進聘僱外國技術人力從事第十二款及第十三款工作，需自核發聘僱許可次月或再次月起調高全時工作本國勞工月薪資總額，並於期滿續聘或承接前開外國技術人力時亦同（即每次續聘或承接境外引進之外國技術人力時，均須再加薪一次），爰定明中央主管機關應自核發許可之次年起，定期查核雇主調薪義務之履行情形；必要時，中央及地方主管機關並得進行實地查核，雇主不得規避、妨礙或拒絕。
第五章 附則	章名
第六十九條　雇主因故不能於本辦法規定期限內通知或申請者，經中央主管機關認可後，得於核准所定期限內，補行通知或申請。 前項補行通知或申請，就同一通知或申請案別，以一次為限。	一、參照雇聘辦法第七十條規定。 二、定明雇主如因故未能於本辦法規定期限內完成通知或申請程序，得經中央主管機關認可後，於核准期限內補行辦理，另為防止重複補辦或規避管理，規定同一案別之補行通知或申請以一次為限。
第七十條　本辦法施行前，外國技術人力已依本法第四十六條第一項第十一款核准受聘僱從事工作，其原核准聘僱許可或經許可轉換雇主或工作，適用本辦法之規定。	一、為保障雇主及外國技術人力之權益，定明本辦法發布施行前，已依雇聘辦法及審查標準規定提出申請、核准受聘僱從事工作或經許可轉換雇主或工作者之法規適用。 二、另就申請中之案件，依中央法規標準法第十八條有關從新從優規定，依本辦法辦理。
第七十一條　本辦法有關之書表格式，由中央主管機關定之。	為使申請、審查及管理作業程序一致，爰由中央主管機關定之。
第七十二條　本辦法自發布日施行。	本辦法施行日期。

檔　　號:
保存年限:

勞動部 函

地址：242030新北市新莊區中平路439號南棟4樓
承辦人：黃合禧
電話：02-89956097
電子信箱：zxc4147@wda.gov.tw

受文者：僑務委員會

發文日期：中華民國114年12月31日
發文字號：勞動發攬專字第1140521131B號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：如文 請至附件下載區(https://mdocex.wda.gov.tw/)以文號：1146000036B及認證碼：BF4D084B22下載附件檔案

主旨：檢送「雇主聘僱外國技術人力從事工作之資格條件、技術條件、薪資基本數額及名額上限一覽表」公告1份如附件，請查照並轉知貴屬單位或會員。

正本：國家發展委員會、內政部、交通部、衛生福利部、教育部、僑務委員會、外交部、各直轄市及縣市政府、中華民國觀光旅館商業同業公會、中華民國旅館商業同業公會全國聯合會、中華民國民宿協會全國聯合會、台灣醫院協會、社團法人台灣失能者家庭暨看護雇主國際協會、社團法人台灣老人福利機構協會、社團法人中華民國身心障礙聯盟、中華民國老人福利推動聯盟、桃園市家庭看護工職業工會、中華民國脊髓損傷者聯合會、社團法人台灣長期照顧發展協會全國聯合會、中華民國家庭照顧者關懷總會、台北市就業服務商業同業公會、新北市就業服務商業同業公會、桃園市就業服務商業同業公會、台中市就業服務商業同業公會、臺南市就業服務商業同業公會、高雄市就業服務商業同業公會、中華民國人力仲介協會、中華民國就業服務專業人員協會、財團法人天主教耶穌會台北新事社會服務中心、社團法人台灣國際勞工協會、社團法人桃園市群眾服務協會、財團法人台灣省天主教會新竹教區(天主教希望職工中心)、財團法人台灣省天主教會新竹教區(移民及外勞服務中心)、社團法人中華民國士林靈糧堂社會福利協會、經濟部、國家科學及技術委員會、經濟部產業園區管理局、中華民國全國工業總會、中華民國全國商業總會、社團法人中華民國工商協進會、社團法人中華民國工業協進會、社團法人中華民國全國中小企業總會、中華民國工業區廠商聯合總會、臺中市工業區廠商協進會、臺灣商港事業發展協會
副本：勞動部勞動法務司、勞動部電話服務中心、勞動部勞動力發展署法務室、勞動部勞動力發展署跨國勞動力事務中心(均含附件) 電子公文交換章 2026/01/02 09:42:15

僑務委員會
1150070294

檔　　號：

保存年限：

勞動部　公告

發文日期：中華民國114年12月31日
發文字號：勞動發攬專字第1140521131A號

主旨：公告雇主聘僱外國技術人力從事工作之資格條件、技術條件、薪資基本數額及名額上限一覽表，並自中華民國115年1月1日生效。

依據：外國技術人力工作資格及許可管理辦法(以下簡稱本辦法)第8條及第10條。

公告事項：

一、外國技術人力依本辦法第8條規定受聘僱從事第5條第3款至第13款產業技術工作、社福技術工作或旅宿服務工作與商港碼頭貨物裝卸集散工作，應符合附表之專業證照、訓練課程、實作認定或語文能力等技術條件及薪資基本數額。

二、外國技術人力受聘僱從事第5條第3款至第13款工作，其雇主資格及申請聘僱人數之核配比率、僱用員工人數及聘僱外國人總人數等名額上限，詳如附表。

部長洪申翰

雇主聘僱外國技術人力從事第五條第三款至第十三款工作之資格條件、技術條件、薪資基本數額及名額上限一覽表

產業技術工作

一、製造技術工作	
雇主資格	雇主應符合外國技術人力工作資格及許可管理辦法(以下簡稱本辦法)第十五條規定。
核配比率、僱用員工人數及聘僱外國人總人數	(一)雇主申請聘僱外國技術人力不得逾下列比率： 1、屬自由貿易港區之製造業申請人數，合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之四十。 2、屬本辦法第十五條中央主管機關所定 A+ 級行業之申請人數，合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之三十五。 3、屬本辦法第十五條中央主管機關所定 A 級行業之申請人數，合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之二十五。 4、屬本辦法第十五條中央主管機關所定 B 級行業之申請人數，合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之二十。 5、屬本辦法第十五條中央主管機關所定 C 級行業之申請人數，合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之十五。 6、屬本辦法第十五條中央主管機關所定 D 級行業之申請人數，合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之十。 (二)雇主申請聘僱外國技術人力總人數之認定，加計下列人數，且不得超過申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之五十： 1、申請聘僱及已聘僱本法第四十六條第一項第一款外國人。但經中央主管機關會商中央目的事業主管機關專案同意者，不計入所聘僱外國人總人數。 2、申請聘僱及已聘僱本法第四十六條第一項第十款外國人。 3、申請聘僱及已聘僱外國技術人力人數。 (三)雇主依前二款規定申請外國技術人力，最少得聘僱一人。 (四)依第一款及第二款規定申請聘僱外國技術人力總人數之認定，應加計申請日前二年內，因可歸責於雇主之原因，經廢

	止外國人招募許可及聘僱許可人數。	
外國人學、經歷條件	應符合本辦法第六條二項所列各款學經歷資格條件之一。	
外國人技術條件	專業證照	通過以下之一勞動部公告全國技術士技能檢定項目考試合格，並取得證明： 1、紙本加列外語學科試題項目(屬製造業領域)： (1)一般手工電銲 (2)固定式起重機操作-伸臂式 (3)固定式起重機操作-架空式(機上操作) (4)固定式起重機操作-架空式(地面操作) (5)氬氣鎢極電銲 (6)半自動電銲 (7)堆高機操作 2、其他僅需通過術科考試，取得成績證明之製造業領域技能檢定項目： (1)冷凍空調裝修 (2)電器修護 (3)鑄造 (4)家具木工 (5)工業配線 (6)冷作 (7)自來水管配管 (8)鋼筋 (9)模板 (10)汽車修護 (11)熱處理 (12)重機械修護 (13)工業電子 (14)視聽電子 (15)化學 (16)鍋爐操作 (17)變壓器裝修 (18)工業儀器 (19)配電線路裝修 (20)測量 (21)女裝 (22)石油化學 (23)農業機械修護

		(24)陶瓷－石膏模 (25)移動式起重機操作 (26)人字臂起重桿操作 (27)升降機裝修 (28)重機械操作 (29)製鞋 (30)配電電纜裝修 (31)油壓 (32)氣壓 (33)平版印刷 (34)食品檢驗分析 (35)肉製品加工 (36)中式米食加工 (37)中式麵食加工 (38)第一種壓力容器操作 (39)儀表電子 (40)電力電子 (41)數位電子 (42)電腦軟體應用 (43)電腦軟體設計 (44)電腦硬體裝修 (45)工業用管配管 (46)氣體燃料導管配管 (47)化工 (48)電繡 (49)機械停車設備裝修 (50)水產食品加工 (51)機器腳踏車修護 (52)電腦輔助立體製圖 (53)汽車車體板金 (54)特定瓦斯器具裝修 (55)通信技術（電信線路） (56)車輛塗裝 (57)工程泵(幫浦)類檢修 (58)用電設備檢驗 (59)變電設備裝修 (60)輸電地下電纜裝修 (61)輸電架空線路裝修 (62)機電整合

		(63)網路架設 (64)網頁設計 (65)飛機修護 (66)銑床 (67)車床 (68)模具 (69)機械加工 (70)印前製程 (71)網版製版印刷 (72)高壓氣體特定設備 (73)高壓氣體容器操作 (74)電腦輔助機械設計製圖 (75)太陽光電設置 (76)竹編 (77)陶瓷手拉坯 (78)金屬成形
	訓練課程	接受下列訓練課程之一，累計時數達八十小時以上，且取得證明或切結者： (一)經濟部或經濟部認定專業認證機構審定之下列訓練課程： 1、國內大專校院、勞動部、經濟部辦理之產業升級轉型相關專門知識、技術訓練課程。 2、產業升級轉型相關之勞動部勞動力發展署職能導向品質認證課程有關「製造」、「資訊科技」、「科學、技術、工程、數學」等三個領域課程。 (二)勞動部勞動力發展署勞動力發展數位服務平台製造業領域課程。 (三)雇主辦理之相關專門知識、技術訓練課程，且該外國人於申請日前曾受該雇主聘僱工作累計達三年以上。
	實作認定	(一)雇主應依據各中央目的事業主管機關訂定之實作認定規範，檢具外國人具備外國技術人力條件之證明(包括書面證明及實作影片)，向所屬中央目的事業主管機關申請實作認定。 (二)經中央目的事業主管機關審查合格並出具實作認定證明。 (三)各中央目的事業主管機關於審查時，得視需要進行實地查核。
薪資基本	每人每月經常性薪資不得低於新臺幣三萬五千元整。	

數額	
不受資格條件限制之薪資數額	每人每月經常性薪資達新臺幣三萬七千元以上者，不受專業證照、訓練課程或實作認定等技術條件之限制。
二、營造技術工作	
雇主資格	雇主應符合本辦法第十六條、第十七條或第二十二條規定。
核配比率、僱用員工人數及聘僱外國人總人數	(一)雇主申請聘僱外國技術人力從事本辦法第十六條或第十七條工作者： 1、雇主申請聘僱從事營造技術工作外國人總人數，不得逾依工程經費法人力需求模式計算所得人數百分之五。但公共工程有下列情事之一，分別依各該款規定計算之： (1)經依本辦法第十八條中央主管機關所定之分級指標及公式計算總分達八十分以上，並依其總分乘以千分之四核算核配比率之百分之二十五。 (2)中央目的事業主管機關報經行政院核定比率之百分之二十五。 2、申請聘僱從事營造工作外國人總人數之認定，加計下列人數，且不得超過工程經費法人力需求模式計算所得人數百分之五十。但經行政院核定增加外國人核配比率者，不在此限。 (1)申請聘僱及已聘僱本法第四十六條第一項第一款外國人。但經中央主管機關會商中央目的事業主管機關專案同意者，不計入所聘僱外國人總人數。 (2)申請聘僱及已聘僱本法第四十六條第一項第十款外國人。 (3)申請聘僱及已聘僱外國技術人力人數。 (二)雇主申請聘僱外國技術人力從事第二十二條工作者： 1、申請聘僱外國技術人力總人數，合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年參加勞工保險之僱用員工平均人數之百分之七點五。 2、申請聘僱外國技術人力總人數之認定，加計下列人數後，不得超過申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之五十： (1)申請聘僱及已聘僱本法第四十六條第一項第一款外國人。但經中央主管機關會商中央目的事業主管機關專案同意者，不計入所聘僱外國人總人數。 (2)申請聘僱及已聘僱本法第四十六條第一項第十款外國人。 (3)申請聘僱及已聘僱外國技術人力人數。 3、前二目雇主僱用員工人數不予列計依第十六條及第十七條申請之人數。 (三)雇主依前二款規定申請外國技術人力，最少得聘僱一人。 (四)依第一款及第二款規定申請聘僱外國技術人力總人數之認定，應加計申請日前二年內，因可歸責於雇主之原因，經廢止招募許可及聘僱許可人數。
外國人	應符合本辦法第六條二項所列各款學經歷資格條件之一。

學、經歷條件		
外國人技術條件	專業證照	具下列證明之一： 1、取得工地主任執業證、公共工程品質管理訓練班結業證(明)書、職業安全管理師結業證書或職業安全衛生管理員結業證書。 2、取得與營造業有關之下列技術士證： (1) 一般手工電銲 (2) 半自動電銲 (3) 氬氣鎢極電銲 (4) 測量 (5) 建築塗裝 (6) 鋼筋 (7) 模板 (8) 混凝土 (9) 造園景觀 (10)園藝 (11)營建防水 (12)泥水 (13)家具木工 (14)門窗木工 (15)建築工程管理 (16)建築物室內設計 (17)建築物室內裝修工程管理 (18)裝潢木工 (19)營造工程管理 (20)地錨 (21)鋼管施工架 (22)金屬帷幕牆 (23)建築製圖應用 (24)固定式起重機操作 (25)移動式起重機操作 (26)重機械操作 (27)下水道設施操作維護 (28)堆高機操作 (29)職業安全管理 (30)職業衛生管理 (31)職業安全衛生管理

	訓練課程	接受下列訓練之一： 1、營造業者自行辦理專業訓練課程累計時數達八十小時以上，並經營造公會認證。 2、以下訓練課程累計時數達八十小時以上並取得證明： (1) 內政部國土管理署「營造業工地主任職能訓練課程」。 (2) 行政院公共工程委員會「公共工程品質管理訓練班」。 (3) 勞動部職業安全衛生署「職業安全管理師教育訓練課程」、「職業安全衛生管理員教育訓練課程」。
	實作認定	無
薪資基本數額	每人每月經常性薪資不得低於新臺幣三萬五千元整。	
不受資格條件限制之薪資數額	每人每月經常性薪資達新臺幣三萬七千元以上者，不受專業證照、訓練課程或實作認定等資技術條件之限制。	
三、海洋漁撈技術工作		
雇主資格	雇主應符合本辦法第二十三條規定。	
核配比率、僱用員工人數及聘僱外國人總人數	(一)申請聘僱外國技術人力從事海洋漁撈技術工作總人數，不得超過漁業執照所載船員人數，扣除船員出海最低員額人數(若出海船員數較高於出海最低出海員額者，應列計出海船員數)後之百分之二十五。 (二)申請聘僱外國技術人力從事箱網養殖工作，依漁業權執照或入漁證明所載養殖面積，每二分之一公頃得聘僱外國技術人力一人。 (三)雇主依前款規定申請外國技術人力，最少得聘僱一人。 (四)依第一款及第二款規定申請聘僱外國技術人力總人數之認定，應加計申請日前二年內，因可歸責於雇主之原因，經廢止外國人招募許可及聘僱許可人數。	
外國人學、經歷條件	應符合本辦法第六條二項所列各款學經歷資格條件之一。	
外國人技術條件	專業證照	無
	訓練課程	接受漁船幹部船員專業訓練累計時數達八十小時，並領有結業證書。
	實作認定	無
薪資基本數額	每人每月經常性薪資不得低於新臺幣三萬五千元整。	
不受資格	每人每月經常性薪資達新臺幣三萬七千元以上者，不受專業證	

<table>
<tr><td>條件限制之薪資數額</td><td colspan="2">照、訓練課程或實作認定等技術資格條件之限制。</td></tr>
<tr><td colspan="3">四、屠宰技術工作</td></tr>
<tr><td>雇主資格</td><td colspan="2">雇主應符合本辦法第二十五條規定。</td></tr>
<tr><td>核配比率、僱用員工人數及聘僱外國人總人數</td><td colspan="2">(一)雇主申請聘僱外國技術人力總人數，合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年參加勞工保險之僱用員工平均人數之百分之六點二五。
(二)雇主申請聘僱外國技術人力總人數之認定，加計下列人數，且不得超過申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之五十：
1、申請聘僱及已聘僱本法第四十六條第一項第一款外國人。但經中央主管機關會商中央目的事業主管機關專案同意者，不計入所聘僱外國人總人數。
2、申請聘僱及已聘僱本法第四十六條第一項第十款外國人。
3、申請聘僱及已聘僱外國技術人力人數。
(三)雇主依前二款規定申請外國技術人力，最少得聘僱一人。
(四)依第一款及第二款規定申請聘僱外國技術人力總人數之認定，應加計申請日前二年內，因可歸責於雇主之原因，經廢止外國人招募許可及聘僱許可人數。</td></tr>
<tr><td>外國人學、經歷條件</td><td colspan="2">應符合本辦法第六條二項所列各款學經歷資格條件之一。</td></tr>
<tr><td rowspan="3">外國人技術條件</td><td>專業證照</td><td>於農業部辦理之屠宰場肉品衛生安全管制系統實施及驗證作業認證合格之屠宰場內，擔任肉品衛生安全管制小組成員，且領有證明。</td></tr>
<tr><td>訓練課程</td><td>接受下列訓練課程之一，累計時數達八十小時以上，且取得證明或切結者：
(一)農業部審定之管理相關訓練課程。
(二)雇主辦理之技術訓練課程，且該外國人於申請日前曾受該雇主聘僱工作累計達三年以上。</td></tr>
<tr><td>實作認定</td><td>無</td></tr>
<tr><td>薪資基本數額</td><td colspan="2">每人每月經常性薪資不得低於新臺幣三萬五千元整。</td></tr>
<tr><td>不受資格條件限制之薪資數額</td><td colspan="2">每人每月經常性薪資達新臺幣三萬七千元以上者，不受專業證照、訓練課程或實作認定等技術條件之限制。</td></tr>
<tr><td colspan="3">五、外展農務技術工作</td></tr>
<tr><td>雇主資格</td><td colspan="2">雇主應符合本辦法第二十六條規定。</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td>核配比率、僱用員工人數及聘僱外國人總人數</td><td colspan="3">(一)雇主申請聘僱外國技術人力數總人數，合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年參加勞工保險之僱用員工平均人數之百分之二十五。
(二)雇主依前款規定申請外國技術人力，最少得聘僱一人。
(三)依第一款規定申請聘僱外國技術人力總人數之認定，應加計申請日前二年內，因可歸責於雇主之原因，經廢止外國人招募許可及聘僱許可人數。</td></tr>
<tr><td>外國人學、經歷條件</td><td colspan="3">應符合本辦法第六條二項所列各款學經歷資格條件之一。</td></tr>
<tr><td rowspan="3">外國人技術條件</td><td>專業證照</td><td colspan="2">通過農業技術條件考試合格，並取得中央或地方農業主管機關核發之證明。</td></tr>
<tr><td>訓練課程</td><td colspan="2">接受中央或地方農業主管機關或其委託大專校院、產業公協會辦理專業技術課程累計時數達八十小時以上，並取得證明或切結。</td></tr>
<tr><td>實作認定</td><td colspan="2">無</td></tr>
<tr><td>薪資基本數額</td><td colspan="3">每人每月經常性薪資不得低於新臺幣三萬五千元整。</td></tr>
<tr><td>不受資格條件限制之薪資數額</td><td colspan="3">每人每月經常性薪資達新臺幣三萬七千元以上者，不受專業證照、訓練課程或實作認定等技術條件之限制。</td></tr>
<tr><td colspan="4">六、農、林、牧或養殖漁業技術工作</td></tr>
<tr><td rowspan="2">雇主資格</td><td rowspan="2">(一)農糧工作</td><td>1、蔬菜</td><td>雇主經營蔬菜栽培，從事生產管理、採收及理集貨包裝等工作，其實際生產規模達一公頃以上，且經中央目的事業主管機關認定符合下列資格之一：
(1) 符合農業發展條例第三條規定之農民或農民團體。
(2) 具備蔬菜產業經營事實之事業單位。</td></tr>
<tr><td>2、花卉</td><td>雇主經營觀賞用花卉栽培，從事生產管理、園區清潔、採收及理集貨包裝等工作，其實際生產規模達零點五公頃以上，且經中央目的事業主管機關認定符合下列資格之一：
(1) 符合農業發展條例第三條規定之農民或農民團體。
(2) 具備花卉產業經營事實之事業單位。
(3) 前點資格認定，雇主倘產業經營含種苗事業事實者，得檢附種苗業登記證。</td></tr>
</table>

		3、種苗	(1) 雇主經營種苗業(水稻育苗除外),依植物品種及種苗法規定領有種苗業登記證，從事蔬菜、果樹、花卉、雜糧及特用作物之育種、採種及繁殖種苗等工作,其實際生產規模達零點五公頃以上,且經中央目的事業主管機關認定符合規定者。 (2) 雇主經營水稻育苗栽培,從事秧苗生產管理、苗圃、苗土、苗盤及種子等資材整備、捲秧及供苗出貨等相關工作,具種苗業登記證且參與水稻三級繁殖更新有案,合法持有及租用農業用地實際從事水稻育苗綠化場面積應達二公頃以上,且近五年於秧苗統計系統之年平均育秧苗數達二十萬箱以上,並經中央目的事業主管機關認定符合規定者。
		4、果樹	雇主經營果樹栽培，從事生產管理、採收及理集貨包裝等工作,其實際生產規模達二公頃以上,且經中央目的事業主管機關認定符合下列資格之一： (1) 符合農業發展條例第三條規定之農民或農民團體。 (2) 具備果樹產業經營事實之事業單位。
		5、雜糧	雇主經營雜糧作物栽培，從事生產管理、採收及理集貨包裝等工作,其實際生產規模達十公頃以上,且經中央目的事業主管機關認定符合下列資格之一： (1) 符合農業發展條例第三條規定之農民或農民團體。 (2) 具備雜糧產業經營事實之事業單位。
		6、特用作物	雇主經營特用作物栽培，從事生產管理、採收、初級加工及理集貨包裝等工作，其實際生產規模達二公頃以上,且經中央目的事業主管機關認定符合下列資格之一： (1) 符合農業發展條例第三條規定之農民或農民團體。 (2) 具備特用作物產業經營事實之事業單位。
		7、設施農業	雇主經營設施農業栽培，從事生產管理、採收及理集貨包裝等工作,其實際生產規模達零點五公頃以上,且經中央目的事業主管機關認定符合下列資格之一： (1) 符合農業發展條例第三條規定之農

			民或農民團體。 (2) 具備設施農業經營事實之事業單位。
		8、草皮	雇主經營草皮栽培，從事生產管理、填土、滾壓、犁捲採收、疊板、包裝及出貨等相關工作，其實際生產規模須達二公頃以上，且經中央目的事業主管機關認定符合下列資格之一者： (1) 符合農業發展條例第三條規定之農民或農民團體。 (2) 具備草皮產業經營事實之事業單位。
		9、芽菜	雇主經營芽菜栽培，從事生產管理、採收及理集貨包裝等工作，其實際生產規模須達五十平方公尺以上或月出貨量達四千公斤以上，且經中央目的事業主管機關認定符合下列資格之一： (1) 符合農業發展條例第三條規定之農民或農民團體。 (2) 具備芽菜產業經營事實之事業單位。
		10、食用菇蕈	雇主經營設施栽培之食用菇蕈，從事生產管理、採收、栽培廢料處理及理集貨包裝等工作，其生產面積須達零點一公頃以上或每期栽培量達四點五萬包（瓶）以上，且經中央目的事業主管機關認定符合下列資格之一： (1) 符合農業發展條例第三條規定之農民或農民團體。 (2) 具備食用菇蕈產業經營事實之事業單位。
	(二)林業工作	雇主經營林業或直接從事育苗(含種子採集)、造林及撫育、伐木(含造、集材及運材)等工作，且經中央目的事業主管認定符合以下資格之一： (1) 具備林業經營事實之事業單位，並符合下列資格： A、依法登記設立之公司，其營業項目應載有經營育苗、造林撫育、伐木等業務。 B、於三年內承包政府機關相關林業工作，且承包案件至少五件以上。 (2) 經政府立案核准設立之非營利民間組織、農業企業機構及私有林主(自然人)，經營森林面積達三十公頃以上。	
	(三)養殖漁業工作	雇主領有目的事業主管機關核發之養殖漁業登記證、區劃漁業權執照，或專用漁業權人出具之入漁證明，且完成當年度或前一年度放養量申報，經中央目的事	

		業主管機關認定符合規定者。
	(四)畜牧工作	雇主依畜牧法規定領有畜牧場登記證書或畜禽飼養登記證，飼養牛、羊、馬、豬、鹿、兔、雞、鴨、鵝、火雞或其他經中央目的事業主管機關指定之畜禽，從事飼養管理、繁殖、擠乳、集蛋、畜牧場環境整理消毒、廢污處理及再利用、飼料調製、疾病防治及其他相關體力工作，且經中央目的事業主管機關認定符合規定者。
	(五)禽畜糞堆肥工作	雇主領有中央目的事業主管機關核發之禽畜糞堆肥場營運許可證之代處理堆肥場，從事禽畜糞等廢棄物處理及再利用、操作搬運及其他相關體力工作，且經中央目的事業主管機關認定符合規定者。
	(六)其他經中央主管機關會商中央目的事業主管機關指定之農、林、牧或養殖漁業產業工作	雇主經營農、林、牧或養殖漁業產業，經中央主管機關會商中央目的事業主管機關公告。
核配比率、僱用員工人數及聘僱外國人總人數	(一)雇主為具備農民身分之自然人或農民團體，僱用員工人數十人以下者，申請聘僱外國技術人力總人數，合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之二十五。 (二)雇主為具備農民身分之自然人或農民團體，僱用員工人數逾十人者，申請聘僱外國技術人力總人數，合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之八點七五。	

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">(三)雇主為具備經營事實之事業單位(包括法人及不具法人資格之事業單位)，申請聘僱外國技術人力總人數，合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之八點七五。
(四)雇主依前三款規定申請外國技術人力，最少得聘僱一人。
(五)依第一款至第三款規定申請聘僱外國技術人力總人數之認定，應加計申請日前二年內，因可歸責於雇主之原因，經廢止外國人招募許可及聘僱許可人數。</td></tr>
<tr><td>外國人學、經歷條件</td><td colspan="2">應符合本辦法第六條二項所列各款學經歷資格條件之一。</td></tr>
<tr><td rowspan="3">外國人技術條件</td><td>專業證照</td><td>農糧工作: 通過農糧產業技術條件考試合格，並取得中央或地方農業主管機關核發之證明。</td></tr>
<tr><td>訓練課程</td><td>接受中央或地方農業主管機關或其委託大專校院、產業公協會辦理專業技術課程累計時數達八十小時以上，並取得證明或切結。</td></tr>
<tr><td>實作認定</td><td>無</td></tr>
<tr><td>薪資基本數額</td><td colspan="2">每人每月經常性薪資不得低於新臺幣三萬五千元整。</td></tr>
<tr><td>不受資格條件限制之薪資數額</td><td colspan="2">每人每月經常性薪資達新臺幣三萬七千元以上者，不受專業證照、訓練課程或實作認定等資格條件之限制。</td></tr>
</table>

社福技術工作

<table>
<tr><td colspan="3">一、機構看護技術工作</td></tr>
<tr><td>雇主資格</td><td colspan="2">雇主應符合本辦法第三十條規定。</td></tr>
<tr><td>核配比率、僱用員工人數及聘僱外國人總人數</td><td colspan="2">(一)雇主申請聘僱外國技術人力從事本辦法第三十條第一款工作者：
1、以其依法登記之許可業務規模床數每三床聘僱一人，不得超過本國看護工及護理人員合計人數之百分之二十五。本國看護工及護理人員人數之計算，應以申請聘僱許可當日該機構參加勞工保險人數為準。
2、雇主依前目規定申請外國技術人力，最少得聘僱一人。
(二)雇主申請聘僱外國技術人力從事本辦法第三十條第二款及第三款工作者：
1、以依法登記許可、依法登記或依法登記許可服務規模之床數每五床聘僱一人，本辦法第三十條第二款及第三款之機構，不得超過本國看護工及護理人員合計人數之百分之二十五。第三十條第二款之醫院，合計不得超過本國看護工人數之百分之二十五。本國看護工及護理人員人數之計算，應以申請聘僱許可當日該機構參加勞工保險人數為準。
2、雇主依前目規定申請外國技術人力，最少得聘僱一人。
(三)依第一款及第二款規定申請聘僱外國技術人力總人數之認定，應加計申請日前二年內，因可歸責於雇主之原因，經廢止外國人招募許可及聘僱許可人數。</td></tr>
<tr><td>外國人學、經歷條件</td><td colspan="2">應符合本辦法第六條二項所列各款學經歷資格條件之一。</td></tr>
<tr><td rowspan="2">外國人技術條件</td><td>繼續教育課程／補充訓練課程</td><td>外國技術人力應符合下列資格之一：
(一)取得照顧服務員技術士證。
(二)申請前一年接受繼續教育訓練累計時數達二十小時或二十點以上之證明。
(三)長照相關科系或完成經中央衛生福利主管機關公告之照顧服務員修業課程之副學士學位以上者。</td></tr>
<tr><td>語文能力</td><td>外國技術人力語文能力應符合下列資格之一：
(一)通過教育部華語文能力測驗口語或聽力能力「基礎級」以上、臺灣台語語言能力認證(口語以及聽力部分)「基礎級」以上，或臺灣客語能力認證「基礎級」以上，且取得證明。
(二)參加直轄市或縣（市）政府委託辦理，或教育部核准得自境外招收外國人來臺研習華語之教育機構所辦理華語文能力訓練達三十六小時以上，並取得證明者。
(三)雇主聘僱同一外國人從事機構看護工作或家庭看護工作滿三年以上，經雇主自評外國人口語表</td></tr>
</table>

		達能力符合中央主管機關公告資格者。
薪資基本數額	每人每月經常性薪資不得低於新臺幣三萬一千元整。	
二、家庭看護技術工作		
雇主資格	雇主應符合本辦法第三十二條規定。	
核配比率、僱用員工總人數及聘僱外國人總人數	(一)同一被看護者已申請從事本法第四十六條第一項第九款外國人者，不得重複申請外國技術人力。 (二)同一被看護者以一人為限。但同一被看護者有下列情形之一者，得增加一人： 1、身心障礙手冊或證明記載為植物人。 2、經醫療專業診斷巴氏量表評為零分，且於六個月內病情無法改善。 (三)依第一款及第二款規定申請聘僱外國技術人力總人數之認定，應加計申請日前二年內，因可歸責於雇主之原因，經廢止外國人招募許可及聘僱許可人數。	
外國人學、經歷條件	應符合本辦法第六條二項所列各款學經歷資格條件之一。	
外國人技術條件	繼續教育課程／補充訓練課程	參加實體補充訓練課程(集中訓練、到宅訓練)，或於勞動部跨國勞動力權益維護網站補充訓練專區，進行線上數位學習課程累計時數達二十小時以上，取得補充訓練結業證明。
	語文能力	外國技術人力語文能力應符合下列之一： (一)通過教育部華語文能力測驗口語或聽力能力「基礎級」以上、臺灣台語語言能力認證(口語以及聽力部分)「基礎級」以上，或臺灣客語能力認證「基礎級」以上，且取得證明。 (二)參加直轄市或縣（市）政府委託辦理，或教育部核准得自境外招收外國人來臺研習華語之教育機構所辦理華語文能力訓練達三十六小時以上，並取得證明者。 (三)雇主聘僱同一外國人從事機構看護工作或家庭看護工作滿三年以上，經雇主自評外國人口語表達能力符合中央主管機關公告資格者。
薪資基本數額	每人每月總薪資不得低於新臺幣二萬六千元整。	
不受資格條件限制之薪資數額	每人每月總薪資達新臺幣二萬八千元以上者，不受「繼續教育課程／補充訓練課程」及「語文能力」資格條件之限制。	
三、多元陪伴照顧服務技術工作		

雇主資格	雇主應符合本辦法第三十六條規定。
核配比率、僱用員工總人數及聘僱外國人總人數	由試辦服務單位自中央主管機關核定之外國人名額內自行調整，所聘僱從事就業服務法第四十六條第一項第十款多元陪伴照顧服務工作之外國人及外國技術人力合計不得超過中央主管機關核定外國人名額總數。
外國人學、經歷條件	應符合本辦法第六條二項所列各款學經歷資格條件之一。
外國人技術條件	外國技術人力技術條件應符合下列之一： (一)取得照顧服務員技術士證。 (二)申請前一年接受繼續教育訓練、補充訓練或多元陪伴照顧服務在職訓練二十小時之佐證資料。 (三)長照相關科系或完成經中央衛生主管機關公告之照顧服務員修業課程之副學士學位以上者。 (四)通過教育部華語文能力測驗口語或聽力能力「基礎級」以上、臺灣台語語言能力認證(口語以及聽力部分)「基礎級」以上，或臺灣客語能力認證「基礎級」以上，並取得證明。 (五)參加直轄市或縣（市）政府委託辦理，或教育部核准得自境外招收外國人來臺研習華語之教育訓練機構所辦理華語文能力訓練達三十六小時以上，並取得證明。 (六)經雇主（即本部核定之試辦單位）自評外國人口語表達能力符合中央主管機關公告資格者，即口語表達自評列項六項中至少應達五項始符合條件。
薪資基本數額	每人每月經常性薪資不得低於新臺幣三萬一千元整。

旅宿服務工作與商港碼頭貨物裝卸集散工作

一、旅宿服務工作	
雇主資格	(一)雇主於境內聘僱第七條第二項第一款外國技術人力從事旅宿服務工作應符合本辦法第四十條第一項規定。 (二)雇主依第三十九條規定於境外引進第七條第一項或第二項第二款於境內聘僱之外國技術人力從事旅宿服務工作應符合本辦法第四十條第二項規定。
核配比率、僱用員工人數及聘僱外國人總人數	(一)雇主依第三十九條規定聘僱第七條第一項或第二項第二款外國技術人力，合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數百分之十。 (二)雇主申請聘僱第七條第二項第一款外國技術人力總人數，合計依第七條第一項或第二項第二款外國技術人力人數不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之三十。 (三)雇主依前款規定申請聘僱外國技術人力人數，最少得聘僱一人。 (四)依第一款及第二款規定申請聘僱外國技術人力總人數之認定，應加計申請日前二年內，因可歸責於雇主之原因，經廢止外國人聘僱許可人數。
外國人學、經歷條件	(一)外國技術人力受雇主於我國境外引進聘僱，應符合第七條第一項所列各款學經歷資格條件之一。 (二)外國技術人力受雇主於境內聘僱，應符合第七條第二項所列各款學經歷資格條件之一
外國人語文能力	外國技術人力自我國境外引進受聘僱從事旅宿服務工作，其語文能力應符合下列之一，但畢業僑外生不在此限： (一)華語或英語口語或聽力能力「基礎級 A2」以上語言能力檢定。 (二)檢附英語檢定證明者，需於自聘僱日起3年內需通過華語口語或聽力能力「基礎級 A2」以上語言能力檢定。
外國人技術條件	（一）由雇主於我國境內聘僱第七條第二項第一款之外國技術人力，曾接受下列訓練課程之一，累積達八十小時以上，且取得證明或切結者： 1、交通部觀光署或其認定之產業公協會辦理之相關專門知識、技術訓練課程。 2、教育部認可之國內大專校院辦理之產學合作相關實習課程。 （二）由雇主於我國境外聘僱第七條第一項或第七條第二項第二款之外國技術人力，應取得下列規定之一，但畢業僑外生

	不在此限： 1、曾於我國取得「旅館客房服務」丙級以上檢定通過證明。 2、曾受境外指定旅宿服務相關訓練，時數達四十小時以上。 3、經海外技能測驗通過者。 4、申請日前三年內曾來臺於旅宿服務業實習六個月以上，經實習單位認可者。 5、取得國外大學旅宿、餐飲、觀光、運動休閒相關科系學士以上學位，或我國大專校院取得旅宿、餐飲、觀光、運動休閒相關科系副學士以上學位。 6、外國人曾於國際連鎖品牌之旅館有二年以上工作或實習經驗。
薪資基本數額	每人每月經常性薪資不得低於新臺幣三萬二千元整。
二、商港碼頭貨物裝卸集散工作	
雇主資格	雇主應符合第四十一條規定。
核配比率、僱用員工人數及聘僱外國人總人數	(一)雇主依第三十九條規定聘僱第七條第一項或第二項第二款外國技術人力，合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數百分之十。 (二)雇主申請聘僱境第七條第二項第一款外國技術人力從事商港碼頭貨物裝卸集散工作，其僱用人數以雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之二十為限。 (三)依第一款及第二款規定申請聘僱外國技術人力總人數之認定，應加計申請日前二年內，因可歸責於雇主之原因，經廢止外國人聘僱許可人數。
外國人學、經歷資格	(一)外國技術人力受雇主於我國境外引進聘僱，應符合第七條第一項所列各款學經歷資格條件之一。 (二)外國技術人力受雇主於境內聘僱，應符合第七條第二項所列各款學經歷資格條件之一。
外國人語文能力	由雇主於我國境外聘僱第七條第一項或第七條第二項第二款之外國技術人力，其語文能力應符合下列之一，但畢業僑外生不在此限： (一)通過國家華語測驗推動工作委員會華語或英語之口語或聽力能力「基礎級 A2」以上語言能力檢定。 (二)檢附英語檢定證明者，須自聘僱日起三年內需通過華語口語或聽力能力「基礎級 A2」。

外國人技術條件	由雇主於我國境外聘僱第七條第一項或第七條第二項第二款之外國技術人力，其技術條件應符合下列之一，但畢業僑外生不在此限： (一)曾於我國取得「起重機操作」或「機電整合」丙級以上檢定資格者。 (二)取得外國大學機電維修相關科系學士以上學位，或我國機電維修相關科系副學士以上學位。 (三)曾受起重機操作相關職業安全衛生訓練，時數達三十八小時以上或經海外技能測驗通過者。 (四)曾受機電維修相關職業訓練，時數達八十小時以上。 (五)經海外技能測驗通過者。
薪資基本數額	每人每月經常性薪資不得低於新臺幣三萬九千元整。

註：

1、雇主依本表規定申請聘僱外國技術人力從事本辦法第五條第三款至第十三款規定之工作，本國勞工人數不得為零人。但申請聘僱外國人從事工作之自然人雇主，有下列情形之一者，不在此限：

(1)從事本辦法第五條第九款家庭看護技術工作。

(2)從事海洋漁撈技術工作且未聘僱本國勞工，並與其合夥人約定漁獲利益，採比例分配盈餘。

(3)於所屬農、林、牧或養殖漁業技術工作場所內實際從事農業工作且未參加勞工保險。

2、雇主聘僱外國技術人力從事本辦法第五條第三款至第十三款工作，應分別設立勞工保險證號。

3、經常性薪資依行政院主計總處定義,指每月給付受僱員工之工作報酬,包括本薪與按月給付之固定津貼及獎金;如房租津貼、交通費、膳食費、水電費、按月發放之工作（生產、績效、業績）獎金及全勤獎金等；若以實物方式給付者，應按實價折值計入；以上均不扣除應付所得稅、保險費及工會會費。